

夏季达沃斯

# 2012年新领军者年会 塑造未来经济

中国·天津，9月11日-13日





© 世界经济论坛  
2012 - 版权所有。

严禁以任何方式或通过任何渠道，包括影印和刻录，或  
通过任何信息储存和检索系统复制或传播本文件。

报告中的观点只是部分与会者表达的观点，并不一定  
代表所有与会者或世界经济论坛的观点。

REF 190912

# 目录

- 1 前言
- 4 来自天津的消息
- 8 21世纪的治理模式
- 12 经济焦虑
- 18 规划精明增长之路
- 22 把握复杂局势
- 25 致谢
- 30 更多信息

## 年会导师

高纪凡  
天合光能董事长兼首席执行官  
中国

苏珊·霍克菲尔德 (Susan Hockfield)  
麻省理工学院荣誉校长、神经科学教授, 美国;  
世界经济论坛基金董事会成员

乔杰夫 (Jeffrey Joerres)  
万宝盛华集团董事长兼首席执行官  
美国

保罗·波尔曼 (Paul Polman)  
联合利华首席执行官  
英国

谢白曼 (Feike Sijbesma)  
皇家帝斯曼集团董事长兼首席执行官, 荷兰;  
企业角色全球议程理事会理事

魏巴赫 (Christopher A. Viehbacher)  
赛诺菲公司首席执行官  
法国

熊维平  
中铝公司总经理  
中国

徐和谊  
北汽集团董事长  
中国

# 引言



顾润贺  
执行董事



施力伟  
世界经济论坛中国区  
执行董事

夏季达沃斯与世界经济论坛达沃斯年会有异曲同工之妙: 都具有无与伦比的合作精神以及建设美好未来的共同意愿、对问题进行深刻探讨、各种思想观念激烈碰撞。同时, 夏季达沃斯年会在中国举行六年以来, 也借助中国的活力、创业精神和充满希望的前景形成了自己的特色。在天津举办的本届年会得到了天津市政府的大力支持和慷慨协助。

多次参加新领军者 (暨“夏季达沃斯”) 年会的代表们已经喜欢上了这种特殊的会议模式, 它使与会者能够在热烈的气氛中进行思想的碰撞与激荡; 而对于初次参加年会的人来说, 会议在推动真正转型方面所表现出的思想创新、模式创新和巨大潜力也让他们倍感惊讶和鼓舞。

会议召开之际正值全球经济面临巨大挑战之时。旧有的制度、问题和义务让发达国家举步维艰, 在此背景下, 世界各国开始向东半球和南半球寻求增长机会。但是, 占地球70亿人口三分之一的中国和印度也面临复杂的经济局面, 只有运用新思维和新模式才能解决两国的问题。

“塑造未来经济”是本届新领军者年会的主题, 提出这个主题恰逢其时。新领军者是建设未来经济并致力于改善世界状况的企业、组织和个人, 包括活力充沛、正蓬勃发展的全球成长型公司社区、全球青年领袖社区、社会企业家社区、技术先锋社区、青年科学家社区, 以及代表活力充沛的年轻人的最新社区—全球杰出青年社区。在新领军者年会上, 他们可以交流各种思想以及对趋势和问题的看法, 并在此基础上发展企业、改善生活以及进行社会建设。

世界经济论坛创始人兼执行主席克劳斯·施瓦布在开幕全会上说: “只有全球通力合作、团结一致, 我们才能回归和谐增长之路。今天, 竞争力最强的国家都有效融合了强大的创业力量、国家愿景以及治理方略。”

115场官方会议共吸引了来自86个国家的2000多名与会者, 其中多半是企业领袖。全部议程分为四大支柱性议题, 其下又细分为八个跨领域的主题 (本报告下文所述)。但是, 正式会议仅仅是年会内容的一部分, 年会另外一个更大的力量来源是新领军者村。新领军者村是围绕论坛的各个社区成立的, 处于整个活动的中心。在新领军者村, 不经意的讨论往往也会产生出人意料的解决方案。此外, 文化活动和当代艺术的展览也给参会者带来了全方位的体验。

明年的夏季达沃斯年会将于2013年9月11日至13日在中国大连的一个崭新场所举行, 届时我们将敬候您的光临!

# 来自天津 的消息

“

希望各国企业家大力加强技术研发、产品创新,大力发展节能环保等绿色产业,创造新的市场需求,培育新的经济增长点,实现企业成长、行业壮大、经济发展和社会进步的多赢目标。

”

温家宝, 中华人民共和国国务院总理





## 《2012-2013年全球竞争力报告》

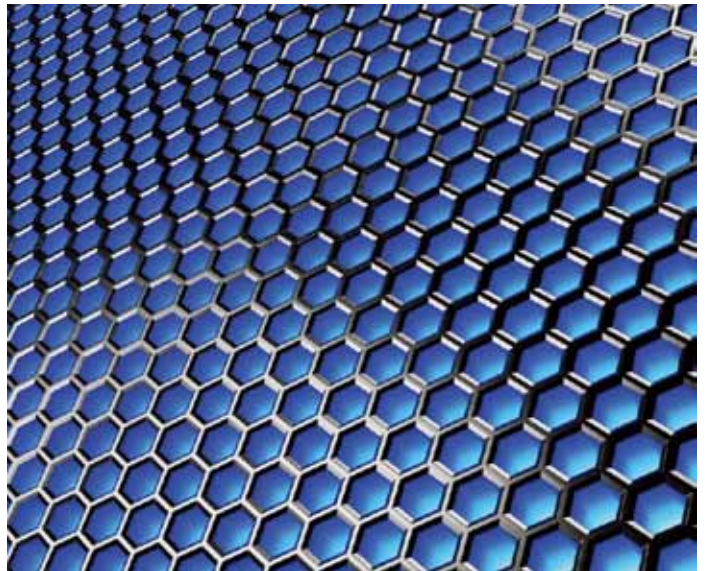
新领军者年会组织召开了多场与竞争力相关的会议。在这些会议召开之前，论坛发布了第33期《全球竞争力报告》。报告涵盖了全球144个国家/经济体，它们占据了世界全部经济产出的98%。该报告是关于各国竞争力评估最为全面的报告之一，深刻分析了促进经济发展和长期繁荣的政策、制度和其他相关因素。对于政策制定者和企业领袖来说，该报告是一个独特的标杆分析工具。

请查阅本报告第26页的“竞争力热度地图”，这张地图是依据本年度的《全球竞争力报告》制定的。<http://www.weforum.org/gcr>



## 解决超级城市的发展问题

论坛宣布与天津市政府以及中国城市发展中心进行首次合作，共同推动“城市发展的未来”倡议。该倡议将为广大市长、部长、私营部门和专家提供一个中立平台，为应对城市发展的主要挑战制定相应战略。为了加快推进城市向创新发展模式转型，论坛选择天津作为倡议的首个合作伙伴城市。根据该倡议，来自18个国家和10个行业的50名专家将携手天津市政府，针对城市发展过程中出现的主要挑战，制定应对战略和实施方案。合作内容包括在全市范围内发展智能交通体系、建设用以支持中小企业发展的孵化器设施。<http://wef.ch/urbandev>



## 以创新策略应对社会变化

从视觉艺术和文学到音乐和戏剧，艺术对社会发展产生了巨大的影响。艺术家经常挑战大众的普遍观点。他们通过艺术手段提高人们对于社会问题的认识，打破跨文化理解和全球对话的障碍，并激发人们的创新思维。夏季达沃斯的文化议程向与会者介绍了艺术领域的新趋势和社会文化领域的转变，重点介绍了亚洲的情况。会议讨论的话题包括企业家精神与艺术、中国的文化遗产和软实力、新技术对艺术领域的影响、以及艺术在快速发展的都市社会的作用。文化领袖、社会企业家、哲学家以及科学家与参会者分享了他们的专业知识，同时还穿插了饶有趣味的视觉演示。<http://wef.ch/artsandculture>

## “能源造福社会”倡议

在天津举行夏季达沃斯年会期间，论坛发起了“能源造福社会”倡议，旨在通过能源行业领袖的个人承诺加快能源体系的发展。首批签署该倡议的20家企业拥有140万名员工，年营业总额高达1.4万亿美元。这是全球能源行业社区首次向社会做出承诺，他们不仅要分享在改善行业实践和透明度方面取得的成功和面临的挑战，还要展示他们是如何实施这些原则的。<http://wef.ch/energy4soc>



## 向导师学习

年会期间，部分最有影响力的会议当属“导师会议”。每场导师会议持续一小时，且不得进行公开报道。会议挑选一位领袖为参会者提供咨询意见，尤其是为全球成长型公司提供咨询意见。全球成长型公司是充满活力的高增长型公司，它们有潜力成为未来的行业领袖，并成为经济和社会变革的推动力量。在导师会议上，导师与参会者可以自由交流，共同探讨解决中型企业面临的挑战，帮助它们跻身全球大企业行列。在中国以及世界其它国家和地区，中型企业都面临诸多挑战，包括获得价格合理的资本、吸引高素质人才、以及从国内市场竞争走向国际市场竞争所需进行的企业文化变革。导师们从不同的角度分享了自己的看法，他们有的来自全球领先的跨国企业，有的来自在全球大获成功的中国光伏企业，有的则来自世界顶级的科技大学。

## 媒体与全球转型

论坛的国际媒体理事会 (IMC) 社区由100位德高望重的全球意见领袖组成，这些意见领袖来自不同的媒体组织，他们积极宣传论坛全年组织的会议和活动。论坛认为，媒体在整个社会的变革过程中应该做出积极的贡献。有鉴于此，媒体领袖们在天津公开讨论了中国在21世纪的角色定位，以及中外媒体为此应该发挥的作用和承担的责任。在与全球杰出青年和全球青年领袖的非正式对话中，媒体领袖们了解了社会转型的重大趋势，以及中国下一代企业家对自己和世界的看法。对于影响亚洲和中国未来的问题，他们还讨论了媒体在培育公众对这些问题的认知方面的作用。温家宝总理会见了媒体领袖，提供了政府对社会经济趋势的看法。

全面领导力的时代已经到来，需具有前瞻性思维

# 21世纪的治理模式

2012年新领军者年会首日会议便明确提出了21世纪面临的治理挑战。在“欧洲持续的债务危机”分会议上，丹麦首相与拉脱维亚总理认为，欧盟领导人在治理乱局方面已经取得了重要进展，并指出，在会议开始的前几天，欧洲央行已宣布承担最后贷款人这一关键角色，购买困难国家的国债。



“

新领军者年会再一次为全球跨国企业领袖及其他来自新兴经济体的同行们提供了一个绝佳的平台，使他们得以推动一些关键议题的进展，诸如粮食安全与可持续消费等。

”

保罗·波尔曼 (Paul Polman)，联合利华首席执行官，英国



尽管危机仍在持续，“但欧洲已经付出了巨大努力，”丹麦首相赫勒·托宁·施密特（Helle Thorning-Schmidt）这样认为。“尽管我们步履缓慢，决策方式可能也不够完善，我们还是必须承认欧洲已经付出了巨大努力，并取得了出人意料的成果，这在一年前是难以想象的。”

但是，耶鲁大学全球化研究中心主任内斯托·塞迪略（Ernesto Zedillo Ponce de Leon）则建议欧洲应该采取更加果断的行动。在1994年墨西哥债务危机期间，他曾担任墨西哥总统，他说“如果你们现在不采取必要的行动，之后再采取行动将更加困难、更令人痛苦、成本更高，也会让世界其他地区承受更大代价。”对此，赫勒·托宁·施密特回应道，“你永远不该指望欧洲能够采取更快的行动。我们总能度过难关，采取循序渐进的方式作出正确决策。这是欧洲过去常用的方式，这种方式在未来仍将有效。”

但是，在世界已经高度互联、全球经济异常动荡的背景下，“摸着石头过河”可能是不行的——甚至可能造成一定损失。欧洲领导人面临巨大压力，必须迅速而全面地应对危机，但是欧洲受到根深蒂固的体制和政治因素限制。各自为政的行动可能会导致经济复苏的成本增加，并且产生更多间接损失。匆忙作出的错误决策、不成熟的举措或治标不治本的措施都可能会带来长期的负面影响。

领导者如何实现近期需求和长远目标的统一呢？在公共部门，领导者为了再次赢得选举或者在民意调查中有良好的表现，其行事方式必然会受到这两个因素的影响。在企业界，领导者的最大动机往往是取得良好的季度业绩。另外，社交媒体的影响力日益增强，这也使得决策过程变得更加复杂，迫使各组织机构几乎要在瞬间对博客或者微博上激烈的反对意见做出回应。但是，如果政府和公司期望建立一个可持续、平衡发展的全球经济，则必须加强长远规划和前瞻性思考。



“  
 在一个快速转型的世界，你需要眼光长远、行动迅速。我们目前面临领导力缺失的危机。治理行动往往是为了实现近期目标。我们如何才能做出不仅仅有利于当代人利益，而且有利于子孙后代利益的决策呢？”

Giuseppe Recchi, 埃尼集团董事长, 意大利

01: 乔杰夫（Jeffrey Joerres），万宝盛华集团董事长兼首席执行官，美国；2012年新领军者年会导师；赫勒·托宁·施密特（Helle Thorning-Schmidt），丹麦首相；朱民，国际货币基金组织副总裁，华盛顿特区；世界经济论坛基金董事会成员；瓦尔德斯·东布罗夫斯基斯（Valdis Dombrovskis），拉脱维亚总理；全球青年领袖项目校友；Ernesto Zedillo Ponce de Leon，耶鲁大学全球化研究中心主任，美国；世界经济论坛基金董事会成员



## 欧洲复苏近在眼前

丹麦首相赫勒·托宁·施密特（Helle Thorning-Schmidt）呼吁投资者不要抛弃欧洲，表示明年可能会迎来经济复苏。在一场有关欧洲债务危机的会议中，她承认欧洲仍然身陷危机，但是有迹象表明2013年可能迎来经济复苏。“考虑到欧洲可能于明年出现复苏迹象，世界其他地区应当推动这一趋势。这不仅有益于欧洲，也有利于世界各国。因此，请大家来欧洲投资，扩大与欧洲的贸易，并相信欧洲能够复苏。”拉脱维亚总理瓦尔德斯·东布罗夫斯基斯表示认同。他说，欧洲各国正在采取行动，致力于建立银行业联盟，对银行业实施共同监督；欧洲还将建立更加严格的管控机制，以维护财政秩序。这些措施应该“能够帮助欧洲走出危机。”

“  
 市场没有心脏，但有强健的双腿”

内斯托·塞迪略（Ernesto Zedillo Ponce de Leon），耶鲁大学全球化研究中心主任，美国；世界经济论坛基金董事会成员；机构治理系统全球议程理事会议事

“企业家往往只关注下一季度的财报，政治家也只重视下届选举，”力拓集团首席执行官艾博年在“未来自然资源”分会议上如此解释。他指出，矿业行业的投资周期往往要持续十年甚至更长时间，因此长远思维至关重要。如今，企业必须接触政府、业务所在的社区以及公民社会群体，去倾听各自不同的意见。意大利埃尼集团董事长Giuseppe Recchi 对此表示认同。“在一个快速转型的世界，你需要眼光长远、行动迅速。我们目前面临领导力缺失的危机。治理行动往往是为了实现近期目标。我们如何才能做出不仅仅有利于当代人利益，而且有利于子孙后代利益的决策呢？”

美铝公司董事长兼首席执行官Klaus Kleinfeld表示，在企业界，最重要的实际上不是季度报表。“我们需要的是透明和公平竞争的环境。”在关于自然资源的分会议上，英国“全球见证组织”（Global Witness）联合创始人兼联合总监Charmian Gooch发言时赞同这一观点。她指出，2010年，香港证券交易所针对矿业公司发布了前所未有的披露规则，要求上市申请者向所在国政府提供交纳税收、特许权使用费和其他款项的细节，以及企业对社会和环境产生的影响、环保举措以及社会责任等其他重要信息。

香港率先采用“公布付款阵线（Publish What You Pay）”的标准，这表明，“获得公平的竞争环境宜早不宜晚，”Gooch如此宣称。她不同意一些公司认为难以在每个国家都提供纳税细节的观点。她认为，公司只要愿意做，提供相关信息就并非难事。有些人担心，提高透明度会引发企业所在民族主义者的不满。Gooch认为这种担忧是多余的。



## 权衡经济增长与可持续的资源管理之间的关系

虽然中国保持了经济增长，其资源和环境问题却日益凸显。在关于自然资源管理的分会议上，专家建议加强公共部门和私营部门在环保领域的协作，尝试推广可持续的城镇化模式，提高数据透明度，加强监督并推动可持续的生产和生活方式。

01: Simon Zadek, 全球绿色增长研究所资深客座研究员, 瑞士; 艾博年, 力拓集团首席执行官, 英国; 高世宪, 能源研究所所长助理, 中国; Klaus Kleinfeld, 美铝公司董事长兼首席执行官, 美国; 世界经济论坛美国分部基金董董事会成员; Giuseppe Recchi, 埃尼集团董事长, 意大利

02: James S. Turley, 安永会计师事务所董事长兼首席执行官, 美国; 陆红军, 上海国际金融学院院长, 中国



提高信息的开放度与透明度——由于互联网和移动技术的使用以及收集并分析“大数据”的能力日益增强，公众已经可以轻易获得信息——这可能会促使领导者放眼长远，而不仅局限于考虑季度报告周期或下届选举，从而根据长远目标制定政策和决策。

为了确保领导者是依据愿景而非一周的民意调查或者是即时的微博意见而制定决策，各国必须改革其教育体系，培养具有跨领域思维、系统思维、同情心和团队精神的人才。公共部门和私营部门也必须审视其组织结构和流程。比如，沟通能力是一项非常重要的领导力技巧，必须得到进一步增强。在“东亚领导力”分会议上，新加坡国立大学李光耀公共政策学院访问学者杨荣文指出，首席执行官一般会花费一半的时间管理公司

的公共关系。“愿意花时间管理外部公共关系的政治领导人还不够多，”他大胆指出，“管理外部关系在互联网时代更加重要。你必须能够施展魅力感染他人。”

中国和印度的五年发展规划是计划经济时代的产物，在经济改革开放后，五年计划帮助两个国家培养了长远的战略思维。中国总理温家宝在开幕会议上详尽阐述了中国在过去三十年的发展历程和未来的宏伟蓝图。听温家宝总理的讲话，您就可以了解这种务实发展策略的优势所在。但是，尼日利亚通讯技术部部长Omobola Johnson在闭幕会议上强调，世界变化太快，政府如果仅仅扮演决策者或规则制定者的角色，就不会产生良好的效果；相反，政府应当扮演推动者和促进者的角色。

国家是否愿意改变其宪法——即根本的运行体制——来适应全球化不断深化的现实？在关于中国的领导风格和文化的小会议上，与会者探讨了择优选择立法委员的潜在优势——或许可以通过考试选拔的方式。这种方式可以和投票选举形成互补。儒家采取的精英治国理念并不新鲜。尽管一些国家的治理体制深陷困境，但由于这些国家具有深厚的政治传统，他们是否会采用这种方法呢？



01



02

**01:** 瓦尔迪斯·东布罗夫斯基 (Valdis Dombrovskis)，拉脱维亚总理；全球青年领袖项目校友

**02:** 欧逸文，《纽约客》杂志驻华记者，美国；船桥洋一，日本重建基金会主席，日本；日本事务全球议程理事会理事；Moon Chung-In，延世大学政治学教授，韩国；韩国事务全球议程理事会理事；万猛，北京外国语大学法学院院长，中国；杨荣文，新加坡国立大学李光耀公共政策学院访问学者，新加坡；世界经济论坛基金董事会成员

增强风险抵御力, 推进改革, 从而消除焦虑

# 经济焦虑

2007-2008年的经济危机让世界大多数地区始料未及, 如今五年已经过去, 全球经济前景却依然黯淡。“不幸的是, 我想我们将面临新一轮金融危机,” 位于香港的美银美林全球公司银行与投资银行部门亚太区主席Rodney Ward表示。2011年与2010年, 中国的经济增长率分别为8.7%和10%, 而在2012年第二季度已经降至7.6%; 而欧盟由于众所周知的劳动力市场、银行体系以及欧元问题, 依然处于危机和解体的边缘。



“世界其他地区的银行有创新的动力, 而中国在这方面显然还比较落后。”

”

肖钢, 中国银行股份有限公司董事长

有些人认为,2012年第三季度,美国经济预计将增长1.7%,美国对于其经济现状显得过于乐观。“我不担心欧洲。欧洲已经认识到自身存在问题,” 中国与世界经济研究中心主任李稻葵认为。但是他说,“美国尚未认识到自身的问题,这更加让人担忧。” 在当前的经济环境下,全球成长型公司应当认识到这样一个事实:与前十年相比,好的机遇要少得多。

世界仍然期待中国能够推动经济复苏,但是中国关注的依然是国内经济。长期以来中国竭力回避干涉别国内政,中国政府官员、企业家与学者认为中国应当解决自身经济蕴含的问题。“中国的经济问题是国内问题,而不是全球性问题”,李稻葵说。

但是,美国国内的经济增长潜力正在削弱。在中国崛起和南-南贸易兴盛的背景下,美国公司需要学习如何参与世界经济的竞争。“美国公司并不善于参与全球竞争,” 美国塔夫斯大学高级副院长 Bhaskar Chakravorti 表示。美国的经济模式在于打造“完美”的产品,进行批量生产,提升规模效应,然后销往全球。当前,市场细分日趋明显,本地化需求正在上升。但是,美国公司仍然“认为美国是世界的中心”,他补充说道,“他们需要摒弃这种思维”。

世界各国的企业和经济领袖都承认当前的局面不可持续。作为一名声誉渐隆的中国经济学权威,李稻葵教授提出了一些具体的建议,帮助中国在未来3-5年克服经济难题,改善经济前景。中国需要“完善其法律体系”,以便能够公平地解决经济纠纷;中国需要实行福利制度;中国领导人需要与世界进行更多的沟通。“中国领导人在谈回归唐朝(九世纪的黄金时期)。那时候,世界非常平静”。现在,情况正好“相反”。李教授认为,如果中国不进行改革,将停滞在一个危险的发展阶段。

金融体系依然是最大的问题之一。中国银行股份有限公司董事长肖钢认为,中国的“影子银行市场”是中国金融体系面临的巨大风险。英国前首相(2007-2010)以及联合国全球教育特使戈登·布朗也担心影子银行体系问题和政府在跟踪信息方面的无能为力,但他认为这是一个牵涉整个金融体系的问题。

世界经济不平衡,主要是因为“绝大多数的制造商都位于新兴市场,而绝大多数的消费者都位于美国和欧洲”。在布朗看来,这也是导致全球经济减缓的原因之一。布朗表示,“我认为,我们并没有从金融危机中获得足够教训”。布朗是英国现代历史上在位时间最长的财政大臣。在世界范围内为金融体系创造一个公平的环境将有助于防止“问题从一个地方蔓延到另一个地方”。



“如果你希望参与中国市场竞争,就必须在中国生产产品。”

Carlos Ghosn, 雷诺 - 日产联盟董事长兼首席执行官, 法国; 世界经济论坛基金董事会成员



**01:** Bhaskar Chakravorti, 塔夫斯大学高级副院长, 美国; Luis A. Moreno, 美洲开发银行行长, 华盛顿特区; 世界经济论坛基金董事会成员; 拉丁美洲事务全球议程理事会理事; Hans-Paul Bürkner, 波士顿咨询公司全球首席执行官兼总裁, 德国

**02:** Yoshito Hori, GLOBIS 集团董事长兼首席执行官; Globis 大学校长; Globis Capital Partners 执行合伙人, 日本; 领导力新模式全球议程理事会理事; 戈登·布朗, 英国前首相(2007-2010)、世界经济论坛全球议题小组主席、戈登与萨拉·布朗办公室, 英国; Shantanu Prakash, Educomp Solutions 公司董事长兼执行董事, 印度; 新兴跨国公司全球议程理事会理事; 唐虔, 联合国教科文组织教育部门助理干事, 巴黎; Mark Kamlet, 卡内基梅隆大学教务长、常务副校长、以及经济与公共政策专业教授, 美国

## 改革被视为解决中国金融业问题的关键

在一场关于中国金融业的小组讨论会上，与会者一致认为改革是解决金融行业许多问题的关键。实行利率市场化、放松对资本账户的管制以及为中小企业提供融资等进一步改革措施对于中国经济增长模式的转型至关重要。金融业的改革将会促进金融业细分市场、竞争、产品和客户的差异化。这种差异化将进一步促进金融业的发展。

金融创新对于金融行业改革至关重要，在发展债券市场、改革A股市场、发展存款保险机制和资产抵押证券业务方面，这种重要性尤其明显。与会者强调，金融业的改革取决于金融市场各个主体以及监管部门（监管部门自身也必须进行改革）。

全球化也影响着中国的金融业改革。随着中国经济日益融入全球经济以及越来越多的中国公司在海外开展业务，中国的金融行业也必须同时进行全球化。由于人民币在全球贸易和金融体系中日益普及以及人民币和资本流动逐渐自由化，中国金融机构也日益全球化，中国的经济发展将更加开放。

但是，中国的金融业改革取决于其他行业的改革，尤其是经济增长模式和政治法律体制的改革。相反，金融行业的改革也会促进这些行业的进一步转型。但是，讨论小组成员警告称，缺乏深入改革可能是中国金融行业面临的最大风险；债券市场与中国A股市场是最需要改革的两个重要领域。

上海高级金融学院副院长、金融学教授以及财政可持续性全球议程理事会理事朱宁针对该次会议发表了见解，详情请参阅：<http://wef.ch/AMNC12insights>。

尽管中国关注的是国内经济，其经济增长还是提振了世界范围内多个经济体。美洲开发银行行长、世界经济论坛基金董事会成员以及拉丁美洲事务全球议程理事会理事 Luis A. Moreno认为：对于中国来说，拉丁美洲代表着“中等收入陷阱”；对于拉丁美洲来说，中国在“过去十年谱写了最为成功的经济增长华章”。拉丁美洲的经济增长率约为5%，Moreno承认“没有亚洲的经济增长那么诱人”，并补充说拉丁美洲的中产阶级人口很快将增至5亿。

其他参会者认为，世界经济有可能迎来一个更加美好的未来。北京大学国家发展研究院林毅夫教授表示，他预计中国由于实行结构性改革和技术创新，在未来二十年仍将保持8%的年均增长率。

在“应对危机”分会议上，印度马恒达集团战略总裁、首席品牌官以及执行委员会成员 Shriprakash Shukla 表示，印度能够“经受住国际金融体系面临的任何冲击”。印度目前的年增长率为5%-6%。但他表示，流入印度的资金太少，以致于“情况前所未有地糟糕”。他还提到印度缺乏社会保障。“这是社会发展的一个缺陷，但是从纯粹的经济学角度来看，政府不会借钱为那些不工作的人买单。”

Ward表示，在应对危机方面，亚洲拥有更为灵活的货币政策。欧洲和美国的利率基本为零，“因此他们没有能力放松银根。而且欧洲实行统一的货币，因此无法让货币承受冲击。而亚洲各国的利率基本在3%以上并实行浮动汇率，因此有较大的回旋余地，”他表示。

01: 杨燕青，《第一财经日报》副主编兼主持人，中国；戴相龙，全国社会保障基金理事会理事长，中国；肖钢，中国银行股份有限公司董事长，中国；方星海，上海市金融服务办公室主任，中国；全球青年领袖项目校友；李一，瑞银集团中国区主席兼总裁，香港特别行政区；李稻葵，中国与世界经济研究中心主任，中国





## 中国的转型

年会在天津举行期间，与会者不仅探讨了中国领导层换届和经济放缓等近期问题，而且评估了中国实现可持续平衡发展的长远目标，使国家以节能、创新型经济为支柱，主要依靠消费（而非投资和出口）推动发展。

中国已经用完十年前为加入世贸组织所获得的改革红利。现在中国完全应该进行新一轮的制度改革，尤其应当改革那些对竞争力至关重要的领域——司法部门、银行体系、资本市场、教育，并支持中小企业的发展。全国社会保障基金理事会理事长、中国人民银行前行长戴相龙认为，中国金融改革的重心应当是“人民币的国际化 and 利率改革”。

中国证券市场的发展一直慢于国民经济的发展；2010年，摩根士丹利前亚太区首席经济学家谢国忠提出了一个著名的观点，认为中国股市已经成为“穷人的赌场”。中国上海市金融服务办公室主任以及全球青年领袖项目校友方星海则对此现象表示了担忧；如果政府不放松对证券市场的管制，中国的经济增长将持续受到限制。

中国经济规模大，资本充足，可以大胆实行一些计划——包括开展新技术的试点项目，推行智能电网和公共交通体系等国际最佳实践——以便确定哪些项目可以进一步推广。聚思-中美清洁能源合作组织主席、全球青年领袖以及可持续消费全球议程理事会理事刘佩琪将这种策略比喻为“朝着墙上扔意大利面，看哪些粘得住”。这种策略正在产生效果，有可能将中国打造成为供其他寻求可持续发展的经济体效仿的典范。

在回应针对中国大型公司增长减速报告的评论时，波士顿咨询公司全球首席执行官 Hans-Paul Bürkner 似乎支持企业采取的新态度，积极看待中国公司目前面临的挑战。这些数字并不意味着“我们比较悲观，”他说，“要实现增长永远是需要付出努力的。”



- 01: 肖钢，中国银行股份有限公司董事长，中国；方星海，上海市金融服务办公室主任，中国；全球青年领袖项目校友
- 02: 小组讨论会：失败的文化维度
- 03: 研讨工作室会议
- 04: 研讨工作室会议

# Tianjin, 11-13 September 新领军者年会 中国·天津



**01:** 小组讨论会：70 亿人口的挑战  
**02:** 高纪凡，天合光能董事长兼首席执行官，中国；2012 年新领军者年会导师  
**03:** 拉贾·佩尔韦兹·阿什拉夫，巴基斯坦总理  
**04:** 研讨工作室会议  
**05:** 研讨工作室会议  
**06:** 小组讨论会：提升竞争力  
**07:** 科技区会议：新解决方案；可持续消费  
**08:** 顾润贺，世界经济论坛执行董事兼首席商务官；保罗·波尔曼 (Paul Polman)，联合利华首席执行官，英国；2012 年新领军者年会导师

**09:** 谢白曼 (Feike Sijbesma)，皇家帝斯曼集团董事长兼首席执行官，荷兰；2012 年新领军者年会导师；企业角色全球议程理事会理事；徐和谊，北汽集团董事长，中国；2012 年新领军者年会导师



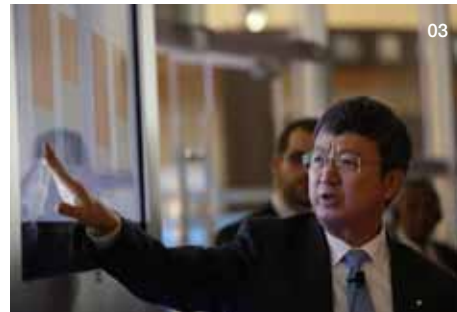




01



02



03

- 01: 温家宝, 国务院总理, 中国; 克劳斯·施瓦布, 世界经济论坛创始人兼执行主席
- 02: 魏巴赫(Christopher A. Viehbacher), 赛诺菲公司首席执行官, 法国; 2012年新领军者年会导师
- 03: 朱民, 国际货币基金组织副总裁, 华盛顿特区; 世界经济论坛基金董事会成员
- 04: 研讨工作室会议
- 05: 研讨工作室会议
- 06: 文化晚宴



05



06



新策略必须具有灵活性、可持续性和包容性

# 规划精明增长之路

知识经济、高度互联的网络以及社交媒体的兴起迫使政府、教育机构与企业重新思考增长模式，使其有更大的包容性，更好地适应变革中的经济。我们已认识到人力资本是经济发展的主要动力，但是问题在于：我们如何在全球范围内收获人口红利？



“

基于创新的增长能够促进社会转型，而教育显然是实现这一目标的关键。

”

苏珊·霍克菲尔德 (Susan Hockfield)，麻省理工学院荣誉校长、神经科学教授，美国；2012年新领军者年会导师；世界经济论坛基金董事会成员

包括全球成长型公司在内的企业都面临全新的运营环境：青年员工能同时处理多项任务，熟谙各种通讯和社交媒体工具，希望有更加灵活的工作环境。实际上，有些青年人根本就不愿意从事传统工作。

美国shopkick联合创始人兼首席技术官Aaron Emigh表示，硅谷是全球最具创新力的地方，青年才俊在这里可以独立地追求个人梦想。他表示“没有工作并不是什么丢人的事情。相反，有份工作几乎是一种耻辱”。他认为，硅谷吸引着来自全世界的人才，因为这里代表一种精英文化，人们可以在这里追求梦想并创造属于自己的商业机会。

那些心怀梦想、就职于传统公司的青年人才正开始从公司内部改变这一切。位于香港的英国电信公司亚太区总裁戴高勋表示，青年员工并不愿意每周工作七天或者每日加班到凌晨。在他的公司，有两万名员工是在英国的家中办公。他说“这非常棒。办公室已经成为历史。”他说员工现在可以在任何时候、任何地点完成工作。他补充说，未来将不再是青年员工如何适应公司，而是公司如何适应青年员工的工作习惯和梦想。

日本德科集团亚洲区总裁兼集团执行委员会成员Mark Du Ree对此表示同意。他认为，青年人才追求的不仅仅是一份薪水。“问题在于：他们想和我们一起工作吗？他们为何希望与我们一起工作？我们能为他们提供什么？我们是否能够帮助他们拥有更好的工作，并改善他们的生活？”

与会者普遍认为，教育机构需要更加积极地转变教学模式，帮助学生适应快速变化、高度互联的世界。美国麻省理工学院荣誉校长、神经科学教授、2012年新领军者年会导师兼世界经济论坛基金董事会成员苏珊·霍克菲尔德 (Susan Hockfield) 指出：“基于创新的增长能够促进社会转型，而教育显然是实现这一目标的关键。”“但是，教育在发生变化，对员工提出的要求则改变得更为迅速。教育业一个重要的发展方向是保留传统的现场教育模式，但是我也强烈地感觉到，我们正处于向在线教育这一全新模式转型的临界点。这将不仅为正规学生带来益处，也将为职场学习人士带来福音。”

印度简伯特公司总裁兼首席执行官N. V. (Tiger) Tyagarajan表示，毕业生要想成功，还需要掌握很多必要的技能。“我们针对大学毕业生和其他员工进行了等量的技能培训”，他说，“我们有自己的课程表和培训师，我们对员工进行持续培训。”

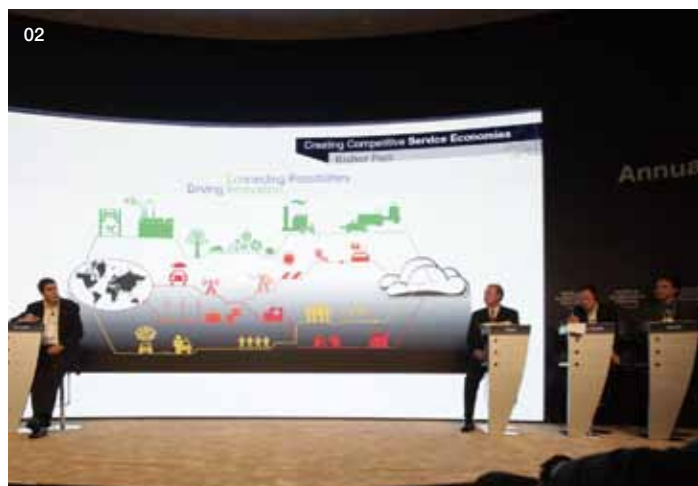


“  
商界女性的目标应当是寻求真正的平衡，更和谐地发挥男性和女性各自的优势。  
”

何振红，《中国企业家》杂志社社长，中国

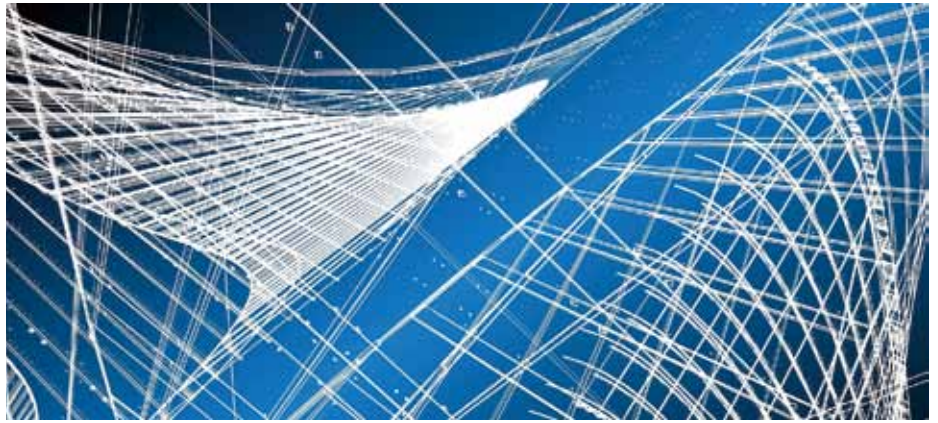


01：研讨空间：胡冬梅，大连大杨创世股份有限公司总裁，中国  
02：科技区会议：打造具有竞争力的服务经济





## 打造具有风险抵御力的活力城市



“

办公室已经成为历史，员工现在可以在任何时候、任何地点完成工作。未来将不再是青年员工如何适应公司，而是公司如何适应青年员工的工作习惯和梦想。

”

戴高勋，英国电信公司亚太区总裁，香港特别行政区

Du Ree补充道，一些大学已经开始从企业聘用教授或教师，但是很多大学的老师依然是纯学者。他认为“我们应当实行更多的校企合作”，并强调年轻人应当为进入社会做好准备。“我们如何让学术研究者花更多的时间了解真实世界——了解真正的职场，以便他们在教学的时候对所教内容有更深刻的理解？”

与会者也认同MBA学位不像过去人们认为的那样有用这种观点。戴高勋表示，青年专业人士应当首先获得职场工作经验，然后视自身的职业目标决定是否攻读MBA。

越来越多的女性正慢慢进入职场，这引发了关于女性职场角色的争论。人们仍然担心，一些公司，尤其是政府部门，尚未吸纳足够多的女性职员。以中国为例，全国人大代表仅有27%为女性，其中的正职代表仅有13%是女性。

要建设未来城市，需要以创新的方式处理大额资金、微型融资与社区改造之间的关系，同时也要求利用各个社区和地区的经济活力，以便为整个城市建设带来裨益，并进而为人们的生活、工作和娱乐打造具有可持续性、环境友好型、高度互联的空间。

过去一百年的传统城市规划不太适用于目前在世界范围内迅速兴起的超级城市，这迫使城市规划者、工程师以及政府部门重新思考城市的设计方式与功能。此外，外来人口正以前所未有的速度涌入城市。预计到2030年，城市人口还要新增3亿，这将给交通、基础设施、能源资源甚至文化融合带来巨大的压力。

除了城市融合面临的文化障碍，世界范围内还有10亿人口居住在贫民窟或者类似的环境下，其中大部分人都难以获得足够的医疗服务。不断上涨的油价也在威胁着交通网络，汽车保有量的快速增加导致了对矿物能源的严重依赖。根据“建设未来城市”小组讨论会披露的数据，全球80%的汽车废气排放来自于12个国家和欧盟。

当前的挑战是如何根据一系列新规则建设充满活力的全新城市——需要新的解决方案以应对需求的变化。

医疗——在如今的超级城市，心脏病、糖尿病和中风等慢性病给贫困人口带来了巨大的伤害。未来城市需要能够提供人们可支付得起的医疗服务和便捷的医疗服务信息。一名参会者表示：“从技术上来讲，健康老龄化是可以实现的，但是要达到这一目标，光有医疗服务还不够。我们还需要为所有市民提供健康知识和资讯，以便医疗系统能够更好地应对日益膨胀的需求。”

可持续的环境与能源——城市仍然是人们开展商业活动和生活居住的有吸引力的场所。“未来的城市需要探索高品质生活之路，”一名参会者指出，他表示支持建立更加直接的电力和水资源配送方式。比如，城市可以捕捉雨水并加以利用，这可以减少抽水所需的能源。在热带地区，“绿色”屋顶和房屋立面可以将建筑物制冷所需能源减少80%，并进而减少二级能源消费，比如使用更小的空调设备。

服务经济——未来的城市发展将主要立足于服务业而不是制造业。各城市正在加快建设具有高附加值的服务经济。中国城市已经做好准备，充分利用服务经济的增长机会。一名与会者指出，跨国公司目前在中国运营着1200个研发中心。中国每年大约有600万大学生毕业，这也加速了城市转型的进程。他还表示，“中国政府正在竭尽所能实现从制造业向服务经济的转型。”

交通——日益严重的拥堵现象威胁着公众的健康，并降低了城市的运转效率。经济、可靠的公共交通体系将是未来城市的核心；然而，为了满足未来的需要，对当前交通网络的改造还面临着不少挑战。

会议提议设立绿色基金，以支持新的低碳基础设施的建设。会议还指出，可以实行碳排放交易系统或碳税制度，从更多的交通运输活动中增加税收，有些参会者则坚持认为应当对车主征收惩罚性税收。

# 打造一个粮食安全的世界



我们已经制定了最环保的农业措施。但是这些措施目前的应用范围有多广，如何加速推广这些措施呢？将这些做法推广至上千万农民才是最关键的。为了提高农业的环境效率，我们需要着眼于水-粮食-能源之间的联动关系，寻找能够同时应对这三项挑战的解决方案。

新技术将发挥根本作用—但是也需要让更多的人掌握现有的技术。欲解决这个问题，教育是关键。非政府组织、企业和政府可以携手合作，共同致力于提高农民的文化水平。帮助农民获得可支付得起的农作物保险也很重要，而且从长期来看，对水等自然资源实施更合理的定价有助于建立更可持续的模式，当然这需要分阶段谨慎推行。

关于粮食的讨论并没有局限于农业。在一场有关粮食安全的会议上，讨论最为热烈的一个话题是我们如何减少整个粮食体系中的浪费现象。在发达国家，消费者还没有充分认识到粮食浪费对环境的巨大影响，但是粮食体系效率低下将产生巨大的影响。在发展中国家，对农业产区进行投资并改善基础设施建设的做法会产生重大变化：改进储存方式和加快处理过程可以减少浪费；进入国际市场的机会将增加；农场的机械化水平可以得到提高；运用简单的技术就可以大幅提高产量。

英国南非米勒酿酒公司可持续发展部高级副总裁、全球青年领袖以及生物多样性与自然资本全球议程理事会理事Andrew Wales在关于粮食安全的一场小组讨论会中提供了他的深刻见解，详情请参阅：<http://wef.ch/AMNC12insights>。

部分原因在于文化偏见。比如，《中国企业》杂志社社长何振红指出，节假日期间，男性和女性回到农村，其家庭成员向他（她）们提出的问题就不同。“比如女性回家过春节期间，人们常常会问她们嫁给了什么样的人。而当男性回家过年时，人们往往会询问他的工作和职业状况。因此，在对男性和女性进行评价的时候，我们似乎采取了不同的标准。”

与会者也指出，那些成功进入职场的女性会发现很难与其男性同事一样得到晋升和加薪。何振红表示，女性可以利用自身的力量和理想影响企业文化，从而获得职业发展。

“实际上，职场需要他们，也要求他们像男人一样工作，展现阳刚的一面，成为职场精英，”她表示。“但是商界女性的目标应当是寻求真正的平衡，更和谐地发挥男性和女性各自的优势。”

美国千禧-武田肿瘤药研发公司首席执行官Deborah Dunsire则指出，让更多的女性进入职场，需要自上而下的努力。她补充说，如果让有实权的男性领袖了解女性参与和晋升的重要性，则将产生巨大变革。

虽然人力资本是全球首席执行官最为关心的三大问题之一，若要解决这个问题，则必须也要考虑到那些改变人力资本格局的驱动因素和趋势。科学与技术是推动人类发展的颠覆性力量，能够相继改变社会的基石。现在的问题是：如何利用科学发现和技术创新的成果，打造具有风险抵御力的经济？这需要整合全球愿景和公众参与计划，制定共同的议程，打造经济增长与发展的新前沿。

01: Mark Du Ree, 德科集团亚洲区总裁兼集团执行委员会成员, 日本  
N. V. (Tiger) Tyagarajan, 简伯特公司总裁兼首席执行官  
Ronald Bruder, Education for Employment 创始人兼董事长, 美国  
戴高勋, 英国电信公司亚太区总裁, 香港特别行政区



如何把握复杂局势, 铸造美好未来?

# 把握复杂局势

领导者所处的环境已经发生了根本性变化。面对复杂、动荡和不确定的环境, 大部分领导者尚未做好把握复杂局势的准备。现代领导者面临持续的压力, 他们必须在瞬息万变、信息泛滥的环境下作出决策。决断的压力、持续的监督和决策效果的不确定性往往导致决策失灵, 使得领导者害怕决策失误。



“

未来十年、十个月或十分钟, 技术都将发挥推动作用, 而文化也将努力发挥一定功能。

”

Cesar A. Hidalgo, 麻省理工学院 ABC 职业开发专业教授, 美国; 设计创新全球议程理事会理事

面对这种经营环境，我们迫切需要在个人、组织和全球层面对治理和领导力模式进行改革，使它们能够更好地适应未来。在应对复杂系统时，领导者与管理者必须摒弃陈旧的思维模式。若要掌控复杂局面，就必须采用变革性方式，包括综合运用科技的力量、培养学习型思维并运用基础方法。

一方面，技术导致了当今人类面临无比复杂的局面。技术成为高度互联世界的核心，电信网络遍布全球，传感器无处不在，计算设备日益强大、不计其数，社交网络蓬勃发展。

另一方面，技术进步为我们提供了强大的工具，帮助我们了解和应对复杂局面。相互连接的设备每天都要处理海量的数据，但是，处理大量数据——即理解大数据，通过大数据获取观点并使其发挥作用——需要非常专业的计算能力。任何谋求未来发展的组织需要充分认识这一点并重新设计系统，以便更好地利用大数据。

如今，网络科学和复杂系统为人们分析和了解复杂系统机制提供了前所未有的条件。组织机构可以利用新工具和新模式，绘制网络路径和信息流（往往与理论不同）以及组织架构图。这些工具为人们制定决策提供了有用的信息，因为他们能够以可视化的方式人们对复杂系统有更深刻的了解。

对复杂系统的研究有可能使人们总结出可预测的规律与应用范围，从而有助于我们理解自然、社会和经济领域一系列相互联系的问题，包括网络、公司、城市甚至生物圈等问题。

科技是掌控复杂局面的关键因素之一，但它仅是必要条件，而非充分条件。掌控复杂局面还需要克服一个更大的障碍——心理因素。需要运用新的思维方式，尤其是对于商业和政治领袖来说。在复杂系统普遍存在的情况下，大部分管理者和领导者必须采用一种全新的领导力策略——21世纪的治理结构和领导力模式不可能建立在控制权的基础上。

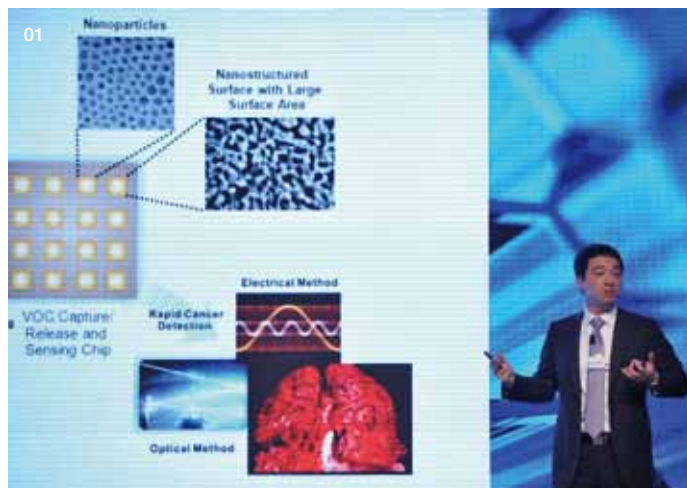
“实际上，你若想管理复杂系统，就必须放弃一定的控制权。你不能居于权力中心发号施令。”美国全球联合之路总裁兼首席执行官Brian A. Gallagher认为。虽然世界本质上是无序、非直线型的，我们还是希望能够描绘出一个线型、有层次的图景。因此，领导者应当接受并深入了解这种无序状态，继而制定相应的愿景、方针和必要的决策。

为应对复杂局面，我们需要进行尝试，摒弃对现实孤立而简单的理解，并能够让各种完全对立的观点共存。领导者也需要具备海纳百川的胸怀。



“实际上，你若想管理复杂系统，就必须放弃一定的控制权。你不能居于权力中心发号施令。”

Brian A. Gallagher，全球联合之路总裁兼首席执行官，美国



01：科技区会议：纳米技术前沿  
02：科技区会议：智能艺术



## 网络经济的风险抵御力

互联网的成功得益于公开、开放的标准以及对新机会、新思想和新模式的接纳。互联网的用户已达到20亿，但人们使用互联网的机会却是不平等、不均衡。移动技术、社交网络以及应用程序的发展也带来了新的风险。即使那些已切断与互联网联系的网络也面临被感染和被破坏的风险，更别谈那些在网络上产生、分享、存储和分析的大量个人数据。若要促进网络经济的发展，就必须努力减缓这些风险。

“网络经济”小组讨论会的一名与会者指出了一种新的安全威胁——社交威胁，这种威胁来自于个人数据和隐私，以及信息的交换，这些都使个人和企业面临威胁。这种新的安全威胁被称为未被驯服的“狂野西部”。

新思想能够产生，也应当产生，但是需用通过新的工具来利用并管理集体创新和创意流程。如果措施得当，巨大的潜力将得以释放。若要利用这种潜力，需要建立新的发现平台，理解权益管理和知识产权问题，制定更加清晰的协作流程。尽管我们所生活的世界是“经过人为设计”的，甚至自然灾害频繁，我们仍然需要使经济具有风险抵御力并恢复平衡，以便在不损害网络可用性的前提下保障经济安全。

其中一名与会者认为，2013年将是隐私意识觉醒的一年，他还预测会发生类似海啸的事件，从而根本改变我们看待、思考隐私问题的方式。尽管如此，我们仍需保持乐观，因为网络经济对于新的风险有足够的抵御力，而且人们会针对新问题提出新解决方案。

虽然网络经济的发展离不开监管和多方协作，互联网的繁荣却得益于采用了开放标准和有限治理的开放模式。这很可能是继续培育和促进网络经济发展的最佳途径。

美国OpenDNS公司首席执行官、论坛技术先锋David Ulevitch在“打造具有风险抵御力的网络经济”小组讨论会中发表了观点。欲知详情，请点击：<http://wef.ch/AMNC12insights>。



- 01: 科技区会议：打造具有风险抵御力的网络经济
- 02: 国谷裕子，日本 NHK 电视台（日本广播协会）“Today's Close-up”节目主持人，日本；日本事务全球议程理事会理事；Albert-Laszlo Barabasi，复杂网络研究中心主任（CCNR），美国；复杂系统全球议程理事会理事；Brian A. Gallagher，全球联合之路总裁兼首席执行官，美国；Ernesto Zedillo Ponce de Leon，耶鲁大学全球化研究中心主任，美国；世界经济论坛基金会董事会成员；Ángel Cabrera，乔治梅森大学校长，美国；全球青年领袖项目校友
- 03: 科技区会议：打造具有风险抵御力的网络经济
- 04: 科技区会议：打造具有风险抵御力的网络经济

决策的结果往往会事与愿违，因此我们需要更深入了解决策可能产生的效果，以培养决策能力和提供解决方案，从而应对盘根交错的全球性问题。仅以年会多场分会议上提出的一个悖论为例。页岩气开发已经有十年的技术基础，是能源经济发展的一个福音，但是真正推行一种相对清洁和便宜的化石能源，可能会削弱政府、企业和科学家的紧迫感，导致它们在过去十年中未能在新能源技术方面取得巨大进展。

在实践层面，大型组织——不管是企业还是非政府组织或是政府部门——应当把握复杂局势，并相应地运用一种完全不同的领导方式和管理策略。他们需要咨询训练有素的网络科学家，以便描述并分析那些对于其组织非常重要的复杂系统：如管理者与员工、物流、交通运输网络、研究网络等。

然而，最终作出决策的是领导者。为了做出明智决策，领导者需要在应用决策工具的同时运用基础方法，在把握复杂局势的同时提供清晰的方向。领导者应当允许系统内部展开协作，鼓励员工个人发挥主动性，鼓励不同的部门尝试创新。将新兴科学、学习型思维和对基础方法的运用结合起来有助于增强领导者的能力，使他们更好地应对跨领域问题和当今世界挑战。

当前的挑战是如何培养下一代领导者的正确思维、认知技能与分析能力，以便他们更好地应对前所未有的复杂局面。这是最有意义的方法，也是社会未雨绸缪、应对前所未有的复杂局面的唯一希望。



# 会议简报精选

新领军者年会有史以来第一次邀请参会者以“思享者”的身份，通过视频和书面摘要的形式，亲自报道各场会议。

请登录<http://wef.ch/AMNC12insights>，浏览会议简报并观看思享者视频采访。

部分精彩的会议简报摘录如下：

## 战略转变：未来消费

哪些重大趋势、新模式和新兴技术在改变亚洲消费行业的格局？

思享者：**Reed Paget**，One Earth Innovation创始人兼执行董事，英国；社会企业家

## 战略转变：未来信息技术

哪些重大趋势、新模式和新兴技术在改变信息技术行业的格局？

思享者：**Peter Corbett**，iStrategyLabs实验室首席执行官，美国；全球杰出青年

## 世界粮食安全的解决之道

如何有效推广解决方案，从而实现全球粮食安全？

思享者：**Andrew Wales**，南非米勒酿酒公司可持续发展部高级副总裁，英国；全球青年领袖；生物多样性与自然资本全球议程理事会理事

## 未来经济中可持续的卫生体系

新兴国家如何建立可持续的卫生体系？

思享者：**Asher Hasan**，新生活公司创始人兼首席执行官，巴基斯坦；社会企业家；社会创新全球议程理事会理事

## 中国的金融改革

金融改革如何引领中国进入下一个增长时代？

思享者：**朱宁**，上海高级金融学院副院长、金融学教授，中国；财政可持续性全球议程理事会理事

## 掌控复杂局面

在相互依存、高度互联的当今世界，领导者的核心能力是什么？

思享者：**Thekla Teunis**，皇家壳牌石油压力联动分析师，荷兰；全球杰出青年

## 新解决方案：为社会创新融资

什么样的创新模式正在推动资本进入一些能充分扩大社会影响的领域？

思享者：**Rick Aubry**，New Foundry Ventures创始人兼首席执行官，美国；社会企业家

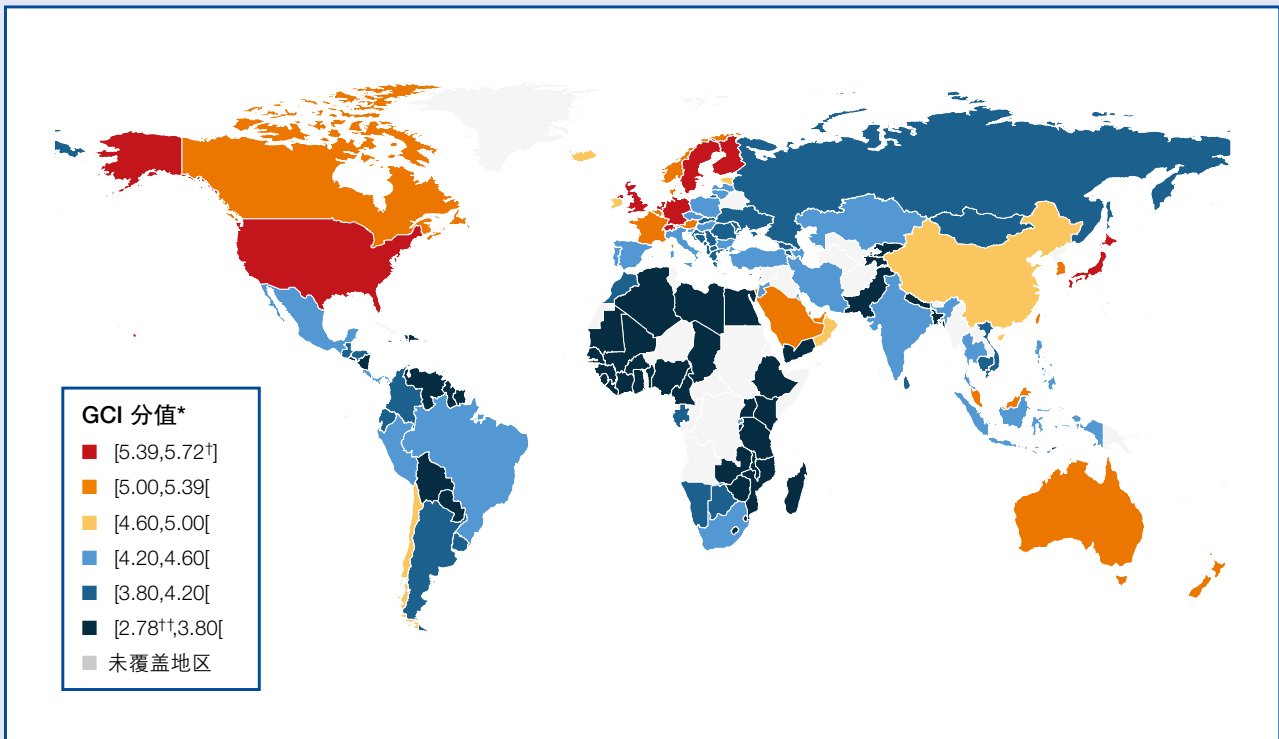


“我们需要把握复杂局势，允许在不同文化和学科之间建立桥梁，并期待获得最佳结果。”

Ángel Cabrera，美国乔治梅森大学校长



图1: 全球竞争力热度地图



\* 值域范围「x,y」包括x, 但不包括y。†代表最高值, ††代表最低值。

图1根据全球竞争力指数描述了竞争力“热点地区”以及表现较差的地区或国家。表现最佳的十个国家以深红色的阴影表示, 而其余的国家则按照竞争力从强到弱的顺序, 依次以橙色、黄色、浅蓝色、中蓝色和深蓝色表示; 根据全球竞争力指数, 最后一种颜色代表竞争力最弱的国家。

该地图表明, 竞争力热点地区仍然集中于欧洲、北美和亚太地区一些发达经济体。该图显示, 尽管一些发展中地区(比如拉丁美洲和非洲)在过去十年实现了较快的经济增长, 与更发达的经济体相比, 其竞争力差距仍然十分明显。广大发展中国家的竞争力差距使全球经济的可持续发展面临问题。

比如, 在所有地区中, 撒哈拉以南非洲面临的竞争力挑战依然最大(参见文本框5)。如图所示, 本报告所涵盖的绝大多数非洲大陆国家的经济竞争力仍然最弱(深蓝色)。在全球竞争力指数涵盖的32个非洲国家中, 仅有博茨瓦纳、加蓬、纳米比亚、塞舌尔(中蓝色)、毛里求斯、卢旺达和南非(浅蓝色)的竞争力相对较强。

北欧和西欧是竞争力热点地区, 有六个国家在全球竞争力排名中位列前十。相反, 南欧和东欧的情况则糟糕得多。如图所示,

欧洲国家对应的颜色从深红到中蓝不等, 这也反映了欧洲内部各国之间的“竞争力差距”。的确, 欧盟几个成员国的竞争力较弱是导致欧元区当前经济困境的根源之一(参见文本框2)。该图也显示, 从竞争力的角度来看, 在欧盟内部, 15个初始成员国和12个于2004年后加入欧盟的国家之间的传统界限已不存在。

该图同样揭示了亚洲国家参差不齐的情况。亚洲四小龙和日本分布在亚洲不同的地区, 属于竞争力热点地区。在这五个发达经济体中, 新加坡、香港特别行政区和日本在全球竞争力排名中位列前十, 而中国台湾地区和韩国在排名表上紧随其后。东南亚各国尚未成为竞争力领军者, 但其整体表现非同寻常。在马来西亚的引领下, 东南亚各经济体的全球竞争力分值都超过了4.0(全球竞争力指数的理论均值), 没有一个属于最低水平的深蓝组别。相比之下, 南亚的情况则有明显不同: 表现最佳的印度在排名中位列居中的第59位, 而巴基斯坦和孟加拉国等几个国家则为深蓝色国家。

在中东和北非地区, 以色列与波斯湾合作理事会六个成员国表现强劲。但除此之外, 地中海东部地区国家和北非国家的竞争力则令人担忧。最后如图所示, “金砖国家”的竞争力表现也各不相同: 中国以黄色表示, 是唯一一个竞争力表现相对较好的国家。



# 致谢

世界经济论坛诚挚感谢下列合作伙伴与协  
助单位对2012年新领军者年会的支持!

## 战略合作伙伴

ABB  
阿布拉吉资本公司  
Accel合伙公司  
埃森哲公司  
德科集团  
奥多比系统公司  
安泰保险金融集团  
智傲物流  
阿尔卡特-朗讯  
美国铝业公司  
安佰深集团  
阿赛洛-米塔尔集团  
奥迪公司  
巴林经济发展局  
巴林塔拉卡特控股公司  
贝恩公司  
美国银行  
巴克莱  
百诗雅兰  
比尔和梅琳达·盖茨基金会  
庞巴迪  
博斯管理咨询公司  
波士顿咨询公司  
英国石油公司  
英国电信集团  
布尔达媒体集团  
CA技术公司  
雪佛龙公司  
思科系统公司  
花旗集团  
CD&R公司  
高伟绅律师事务所  
可口可乐公司  
瑞信银行  
德勤公司  
德意志银行  
德国邮政  
Doğuş集团  
陶氏化学  
杜邦公司  
安永公司  
南非国家电力公司  
美国福陆公司  
苏伊士集团  
通用电气公司  
高盛集团  
谷歌  
韩华集团  
HCL科技公司  
海德思哲国际咨询公司  
惠普公司

汇丰集团  
华为技术有限公司  
IHS公司  
印孚瑟斯技术有限公司  
英特尔公司  
摩根大通公司  
毕马威国际  
瑞士Kudelski集团  
联想集团  
俄罗斯卢克石油公司  
马恒达-萨蒂扬公司  
万宝盛华集团  
马什-麦克伦南保险经济公司  
麦肯锡公司  
默克集团  
微软公司  
三菱商事株式会社  
摩根士丹利  
纳斯达克OMX集团  
科威特国民银行  
雀巢公司  
野村控股公司  
诺华公司  
纽约泛欧交易所集团  
The Olayan Group  
宏盟集团  
百事公司  
英国保诚保险有限公司  
阳狮集团  
普华永道  
高通公司  
信实工业公司  
雷诺-日产联盟  
罗兰贝格管理咨询有限公司  
沙特基础工业公司  
俄罗斯联邦储蓄银行  
西门子公司  
韩国鲜京集团  
渣打银行  
瑞士航空公司  
瑞士再保险公司  
System Capital Management  
武田制药公司  
塔塔咨询服务公司  
汤森路透集团  
Troika Dialog资产管理公司  
瑞银集团  
联合利华公司  
俄罗斯行动通讯公司  
Visa公司  
Vision 3公司  
德国大众汽车公司  
俄罗斯外贸银行  
Wipro技术公司  
WPP公司  
苏黎世保险集团

## 全球成长型公司合作伙伴

Angermayer, Brumm & Lange 集团  
孟买证券交易所  
Boodai'公司  
Dabur印度公司  
青蛙设计公司  
环球教育集团  
简伯特公司  
GLOBIS公司  
Home Instead  
IDEO公司  
Illycaffè公司  
阿塞拜疆国际银行  
国际个人融资公司  
Kuwaiti Danish Dairy Company KCSC  
摩乃科斯集团  
印度Moser Baer公司  
东软集团股份有限公司  
日本SBI控股株式会社  
Sekunjalo投资公司  
WISeKey公司  
亿达集团

## 全球成长型公司行业塑造者

Accretive  
Accretive Health公司  
Better Place公司  
生物能源公司 (BioEnCo)  
comScore公司  
大连獐子岛渔业集团股份有限公司  
Enso资本管理公司  
西班牙歌美飒风电有限公司  
卡巴斯实验室英国  
国际航空控股株式会社  
Lynas 公司  
北京网秦天下科技有限公司  
尚德太阳能电力公司  
天合光能有限公司  
TrueCar公司  
VeriFone公司  
Wellness控股公司  
网思技术公司

## 服务供应商

奥美公共关系有限公司  
TCL集团

2012年新领军者年会指定的广播电视台是天津  
卫视与凤凰卫视。



01: 庆祝施瓦布基金会2012年度社会企业家的产生  
 02: 创想研究室: 运用科学的力量——与《自然杂志》联合举办  
 03: 科技区会议: 运用科学的力量——与《自然杂志》联合举办  
 04: 一对一访谈: Thomas L. Friedman, 《纽约时报》外交事务专栏作家, 美国; 芮成钢, 中国中央电视台主任兼主持人, 中国  
 05: 科技区会议: 打造具有竞争力的服务经济  
 06: 科技区会议: 新解决方案: 可持续消费



## 更多信息



2012年新领军者年会的活动页面提供了关于会议的详细信息,包括视频、图片、会议摘要以及精选会议的网络直播资料。

<http://www.weforum.org/newchampions2012>



本报告可供下载的格式包括PDF和HTML两种。

<http://www.weforum.org/newchampions2012/pdf>

<http://www.weforum.org/newchampions2012/report/html>

## 报告撰稿人

本报告由Kaiser Kuo、Cameron Blair MacMurchy、Alejandro Reyes、Isaac Stone Fish、Ann Brady、Michael Hanley、Janet Hill、Emma Loades与Akshay Mohan共同编写。

### 编辑与制作

Ann Brady, 副总监兼总编辑  
Michael Hanley, 编辑总监  
Janet Hill, 高级编辑经理  
Kamal Kimaoui, 制作与设计总监  
Floris Landi, 平面设计副总监

### 摄影

Doug Kanter、Caroline Killmer、Qilai Shen、Nick Otto、Andrew Rowat、E Fung Chow与Judy Zhou。

您可以通过以下链接,了解2012年9月11-13日于中国天津举行的2012年新领军者年会的详细信息:



议程  
<http://wef.ch/amnc12programme>

如果您想获取参会思享者撰写的会议简报、图片和会议视频等全部内容,可以打开下列链接:

<http://wef.ch/amnc12content>



论坛博客: 其中收录了参会者针对最新的全球议题发表的观点,请打开下列链接:

<http://www.forumblog.org>

# 会议预告



## 世界经济论坛印度峰会

印度·古尔冈国家首都区 2012年11月6-8日

### 从思考到转型

世界经济论坛印度峰会将集中回顾过去三十年印度最为成功的合作项目，并且展望印度发展的潜力和未来。这次峰会将为危机后的印度提供制定发展蓝图的契机，使印度有可能成为进行务实、可行和有效治理的新典范，重建该地区 and 整个社会的信心，从而让领导层更好地服务于民生。

欲了解峰会详情，请发邮件至：[India@weforum.org](mailto:India@weforum.org)

## 2012年全球议程峰会

阿联酋·迪拜，11月12日—14日

### 从思考到转型

全球议程峰会是世界上最大规模的头脑风暴会议，旨在召集论坛全球议程理事会网络与各议题最相关的思想领袖，制定全球议程。议程理事会由学术界、企业界、公民社会和政府机构的专家组成，主要探讨当今世界面临的80多个最为迫切的问题。在本次峰会上，该网络的800多位理事将参加互动式研讨会和小组讨论会，针对全球、行业和地区议程提出全面的观点。与会者认识到各企业、经济体和社会正在经历巨大转型，因而将重点探讨如何使新模式转型为可持续的协作性进程，从而推动解决方案的出台，以建立一个更加环保、更加和谐的世界。

欲了解峰会详情，请发邮件至：[gacsummit@weforum.org](mailto:gacsummit@weforum.org)

## 世界经济论坛2013年年会

瑞士·达沃斯-克洛斯特斯 2013年1月23-27日

### 为持久发展注入活力

我们生活的时代是人类历史上最为错综复杂、相互依存度最高、相互联系最为紧密的时代——我们将这样的世界称为高度互联的世界。在这样的现实背景下，我们既要适应这个时代的挑战也面临转型的机遇，这决定了领导者面临全新的环境。若在保证经济充满活力，各组织机构必须具备灵活的战略和抵御风险的能力。然而，面对即将到来的政治和经济冲击，我们重建信心、恢复增长的行动却仍然如此软弱无力。“为持久发展注入活力”是世界经济论坛2013年年会的主题。

欲了解年会详情，请发邮件至：[AnnualMeeting@weforum.org](mailto:AnnualMeeting@weforum.org)



---

COMMITTED TO  
IMPROVING THE STATE  
OF THE WORLD

---

世界经济论坛是一个独立的国际机构，致力于召集商界、政界、学术界及社会其它各界领袖开展合作以制定全球、地区和行业议程，从而改善世界状况。

世界经济论坛作为一个基金会成立于1971年，总部设在瑞士日内瓦，是一个非营利的中立组织，不介入任何政治、党派或国家利益。

---

**世界经济论坛**

91-93 route de la Capite  
CH-1223 Cologny/Geneva  
Switzerland

电话: +41 (0) 22 869 1212  
传真: +41 (0) 22 786 2744  
邮箱: [contact@weforum.org](mailto:contact@weforum.org)  
网址: [www.weforum.org](http://www.weforum.org)