

Oliver Cann, Relaciones con los medios, Tel.: +41 797 99 34 05; e-mail: Oliver.Cann@weforum.org

Más allá de nuestro tiempo: las perspectivas para la igualdad de género en el ámbito laboral se aplazan hasta 2186

- El *Informe Global de la Brecha de Género 2016* del Foro Económico Mundial concluye que la igualdad económica entre sexos podría tardar 170 años en producirse, tras una drástica ralentización de los avances
- Esta ralentización se debe en parte a los desequilibrios crónicos en los salarios y en la participación en el mercado de trabajo, pese al hecho de que en 95 países, el número de mujeres universitarias es igual o mayor que el de hombres
- Los países mejor posicionados en Latinoamérica son Nicaragua (10), Bolivia (23) y Costa Rica (32). Mientras que los datos que presentan las mayores economías de la región – Argentina (33), México (66), Chile (70) y Brasil (79) – son variados.
- Acceso al informe completo, infografías, videos y mucho más, [aquí](#)

Ginebra (Suiza), 26 de octubre de 2016: El mundo se enfrenta a un desperdicio del talento al no actuar con rapidez para frenar la desigualdad de género. Esto podría poner el crecimiento económico en riesgo y privar a las economías de la oportunidad de desarrollarse, según el [Informe Global de la Brecha de Género 2016](#) del Foro Económico Mundial recientemente publicado.

Este informe es un ejercicio anual de comparación que mide los avances en materia de igualdad entre hombres y mujeres en cuatro áreas: logros educativos, salud y supervivencia, oportunidades económicas y empoderamiento político. En esta última edición, el informe concluye que los avances hacia la igualdad se han frenado drásticamente y que la brecha actual (que ahora mismo se sitúa en un 59 %) es mayor que en ningún otro momento desde 2008.

El incremento de esta brecha de género se observa en una serie de factores. Uno de ellos es el salario, ya que las mujeres ganan, de media, poco más de la mitad de lo que ganan los hombres, a pesar de que en general trabajan más horas (teniendo en cuenta tanto el trabajo remunerado como el no remunerado). Otro desafío persistente es una el estancamiento en la participación en el mercado de trabajo, una media del 54 % de mujeres en todo el mundo frente a un 81 % de hombres. El número de mujeres en puestos de responsabilidad también se mantiene bajo: tan solo hay cuatro países en todo el mundo con igual número de hombres y mujeres legisladores, funcionarios de alto grado y directivos, a pesar del hecho de que 95 países cuentan ahora con tantas mujeres como hombres con formación universitaria, si no más.

Las proyecciones basadas en los datos del Informe Global de la Brecha de Género 2015 apuntaban a que la brecha económica podría cerrarse en un plazo de 118 años (2133). Sin embargo, este progreso se ha invertido desde entonces.

A diferencia de la economía, la brecha de género en educación se ha cerrado un 1 % en el último año hasta sobrepasar el 95 %, consiguiendo así que ésta sea una de las dos áreas en las que más se está avanzando hasta la fecha. Salud y supervivencia, el otro pilar que ha cerrado un 96 % de su brecha, se ha deteriorado ligeramente. Dos tercios de los 144 países incluidos en el informe de este año pueden presumir ahora de haber cerrado completamente su brecha de género en proporción de sexos al nacer, mientras que más de un tercio ha cerrado la brecha por completo en términos de esperanza de vida sana.

El pilar en el que la brecha de género es más pronunciada, empoderamiento político, es también aquel que ha experimentado mayores avances desde que el Foro Económico Mundial comenzara a medir la brecha de género en 2006. Ésta se sitúa ahora en más de un 23 %; un 1 % más que en 2015 y casi un 10 % más alta que en 2006. Sin embargo, las mejoras se están produciendo desde unos niveles muy bajos: tan solo dos países han alcanzado la paridad parlamentaria y solo cuatro la paridad en cargos ministeriales, según los últimos datos comparables a nivel mundial.

El lento avance hacia la igualdad de género, especialmente en el ámbito económico, supone un riesgo especial teniendo en cuenta que es posible que muchos trabajos que emplean a una mayoría de mujeres sean los más

IGBG 2016 - 10 primeras economías

IGBG 2016	País/Economía	IGBG 2015	
1	Islandia	1	→
2	Finlandia	3	↑
3	Noruega	2	↓
4	Suecia	4	→
5	Ruanda	6	↑
6	Irlanda	5	↓
7	Filipinas	7	→
8	Eslovenia	9	↑
9	Nueva Zelanda	10	↑
10	Nicaragua	12	↑

afectados proporcionalmente [los más afectados proporcionalmente](#) por la era de la disrupción tecnológica, conocida como la Cuarta Revolución Industrial. Este hecho podría privar a las economías del talento de las mujeres y aumentar la urgencia de que más mujeres entren en ámbitos de alto crecimiento, como aquellos que exigen conocimientos científico-técnicos: «Mujeres y hombres deben actuar como socios a la hora de gestionar los retos a los que se enfrenta el mundo en el que vivimos... y también a la hora de aprovechar las oportunidades. Ambas voces son fundamentales para garantizar que la Cuarta Revolución Industrial cumpla las promesas realizadas a la sociedad», afirma Klaus Schwab, fundador y presidente ejecutivo del Foro Económico Mundial.

¿Cuáles son los países con mayor igualdad de género?

En un momento en el que las mujeres, de media, apenas se benefician de dos tercios del acceso a la sanidad, la educación, la participación económica y la representación política que tienen los hombres, surgen varios países que empiezan a disputar la tradicional hegemonía de las naciones nórdicas en el ranking de igualdad de género. Si bien los cuatro primeros países son **Islandia** (1), **Finlandia** (2), **Noruega** (3) y **Suecia** (4) (Finlandia adelanta a Noruega), el siguiente país mejor posicionado es **Ruanda**, que pasa a ocupar un puesto por delante de Irlanda hasta llegar a la quinta posición. Tras Irlanda, Filipinas se mantiene sin cambios en la séptima posición, ligeramente por encima de Eslovenia (8) y Nueva Zelanda (9), que avanzan un puesto. Suiza desaparece de la lista de los diez primeros, y Nicaragua pasa a ocupar la décima posición.

EE. UU. (45) retrocede 17 puestos desde el último año, principalmente debido a una medición más transparente de la renta estimada. Otras grandes economías en los veinte primeros puestos son **Alemania** (13), **Francia** (17) y **Reino Unido** (20). En el grupo de los BRICS, el país mejor posicionado sigue siendo **Sudáfrica** (15), que avanza dos puestos desde el pasado año, con mejoras en todos los pilares. Le sigue la **Federación Rusa** (75), seguida de **Brasil** (79). **India** (87) avanza 21 puestos y adelanta a **China** (99) con mejoras en participación económica y oportunidades y logros educativos.

Resultados regionales

11 países de **Europa occidental** (incluidas las tres economías principales, Francia, Alemania y Reino Unido) se encuentran entre los 20 primeros puestos del Índice. Si bien algunos de ellos presentan mucho margen de mejora - Italia cae nueve puestos hasta el 50; Grecia baja cinco hasta el 92 -, la región ha cerrado el 75 % de su brecha de género más que ninguna otra, y al ritmo actual podría cerrar la brecha económica en 47 años.

Tras Europa y Norteamérica, la región con la tercera brecha de género más estrecha es **América Latina y el Caribe**. Con un 70 % de su brecha cerrada, cuenta con seis países que han cerrado la brecha educativa y de género por completo; más que ninguna otra región. También puede esperarse que, al ritmo actual, esta región cierre su brecha de género económica en seis décadas. Nicaragua es el único país que aparece entre los veinte primeros de la lista; mientras que el rendimiento de las mayores economías, esto es, Argentina (33), México (66), Chile (70) y Brasil (79) es variado.

La región con la cuarta brecha de género más pequeña es **Europa Oriental y Asia Central**, con cuatro países - Eslovenia (8), Letonia (18), Estonia (22) y Lituania (25) - entre los 25 primeros. Eslovenia es uno de los diez primeros escaladores del mundo desde 2006. Al igual que Latinoamérica y Caribe, la región también ha cerrado un 70 % de su brecha total, pero no se espera que cierre su brecha de género económica hasta dentro de otros 93 años.

Asia Oriental y Pacífico ha cerrado el 68 % de su brecha de género. Esta es una región de grandes contrastes, con una gran distancia entre las sociedades más igualitarias en materia de género, como Filipinas y Nueva Zelanda, y pesos pesados de la economía, como China (99), Japón (111) y Corea (116). El lento ritmo de cambio en los países más grandes explica en parte por qué las proyecciones actuales sugieren que la región no cerrará su brecha económica hasta dentro de otros 111 años.

Cuatro países del **África Subsahariana**, Ruanda (5), Burundi (12), Namibia (14) y Sudáfrica (15), se cuelan entre los 20 primeros; lo que coloca a la región en segunda posición, por detrás de Europa occidental. La región ha cerrado casi el 68 % de su brecha de género, además los datos sugieren que solo tardará 60 años en alcanzar la paridad económica; mucho menos que otras regiones más desarrolladas del mundo. Sin embargo, la alta participación de las mujeres en el mercado de trabajo tiende a producirse en puestos no cualificados en la región, un factor que tendrá que abordarse para garantizar que la paridad económica se traduzca en crecimiento e inclusión.

El sur de Asia, con un 67 % de su brecha total cerrada, alberga dos de los diez primeros escaladores del mundo desde 2006: Nepal (110) e India (87). No obstante, los avances a la hora de cerrar la brecha económica han sido insignificantes y podrían tardar más de 1.000 años en cerrarla por completo, a menos que redoblen sus esfuerzos.

La región peor situada (tras cerrar el 60 % de su brecha total) es **Oriente Medio y Norte de África**. Israel (49) es el único país entre los 50 primeros a nivel mundial, seguido de Qatar (119), Argelia (120) y Emiratos Árabes Unidos (124). Como en el sur de Asia, los avances a la hora de hacer frente a las desigualdades económicas han sido demasiado lentos y, al ritmo actual, la brecha no se cerrará hasta pasados 356 años. No obstante, esta región alberga algunos de los países que más han mejorado desde 2006 en términos de participación económica, como por ejemplo Arabia Saudí (141), Baréin (131) y Yemen (144).

«Estas previsiones no deben interpretarse como conclusiones ineludibles. Por el contrario, reflejan el estado actual de

progreso y sirven como llamada de atención para los legisladores y otras partes interesadas, con el fin de que redoblen sus esfuerzos para acelerar la igualdad de género», afirma Saadia Zahidi, directora de Empleo e Iniciativas de Género y miembro del Comité Ejecutivo del Foro Económico Mundial.

Notas para los editores

Nuestra etiqueta: #gendergap16

Más sobre los diez primeros: <http://wef.ch/gggr16topten>

Informe completo: <http://wef.ch/gggr16>

Nuestro mapa interactivo: <http://wef.ch/gggr16map>

Metodología: <http://wef.ch/gggr16methodology>

Más información sobre el trabajo del Foro para moldear el futuro de la educación, el género y el trabajo, [aquí](#)

Otros blogs y opiniones: <http://wef.ch/gggr16blogs>

Siga la conversación en [Facebook](#), [Twitter](#), [LinkedIn](#) y WeChat usando `davos_wef`

El Foro Económico Mundial es una institución internacional comprometida a mejorar el estado del mundo por medio de una cooperación público-privada. El Foro participa con líderes empresariales, políticos y otros líderes de la sociedad para darle forma a las agendas globales e industriales (www.weforum.org).



World Economic Forum, 91-93 route de la Capite, CH-1223 Cologny/Geneva
Tel. +41 (0)22 869 1212, Fax +41 (0)22 786 2744, <http://www.weforum.org>