

Alem Tedeneke, Gerente de Medios, World Economic Forum; Tel.: +1 646 204 9191, Email: ated@weforum.org

El Foro Económico Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo unen fuerzas para cerrar la brecha de género en la fuerza laboral en Latinoamérica.

- El Foro Económico Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo anuncian su colaboración para el fomento de la paridad de género en la fuerza laboral en Latinoamérica, comenzando por Chile.
- La colaboración empleará un modelo desarrollado a lo largo de tres años por los Grupos de Trabajo para la Paridad de Género en México, Turquía, Japón y la República de Corea, y catalizado por el Foro.
- Para más información, presione aquí: <http://wef.ch/la16>

Medellín, Colombia, 17 de junio de 2016 – Un experimento de tres años encaminado a provechar la colaboración entre los sectores público y privado con el fin de abordar la brecha de género en la fuerza laboral en Latinoamérica, crear las condiciones para una nueva colaboración entre el Foro Económico Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), dirigida a promover la paridad de género en la fuerza laboral en Latinoamérica.

La colaboración entre el Foro y el BID estará centrada en un primer momento en Chile, país en el que se ha cerrado tan solo un 60% de la brecha económica de género. Por consiguiente, el potencial para lograr avances económicos y sociales a partir de una mayor paridad de género en la fuerza laboral es considerable. Para alcanzar esta meta, ambos socios compartirán su experiencia de género y de país con el fin de socializar las mejores prácticas con dirigentes comprometidos del sector empresarial y del gobierno, introducir nuevas políticas e iniciativas y hacer seguimiento al impacto de cada acción.

“Con tasas relativamente elevadas de educación femenina, muchos países latinoamericanos tienen la posibilidad de lograr avances económicos considerables al integrar más mujeres a la fuerza laboral. La nueva colaboración entre el Foro Económico Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo será un apoyo para la colaboración entre los sectores público y privado en la región, comenzando con el Grupo de Trabajo para la Paridad de Género en Chile,” manifestó Richard Samans, Jefe del Centro para la Agenda Global, Foro Económico Mundial.

Luis Alberto Moreno, Presidente del BID, dijo: “Desde el BID y el Foro Económico Mundial, trabajaremos con el Gobierno de Chile y su sector privado en estos esfuerzos para lograr transformaciones tangibles en el cierre de la brecha económica de género en el país.”

Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía del Gobierno de Chile, dijo: “La productividad, el crecimiento económico, la competitividad y el desarrollo inclusivo de nuestro país, necesitan una mayor incorporación de las mujeres en toda la cadena de decisión y producción. Nuestro compromiso y labor es transformar esa aspiración en realidad. En este contexto, felicitamos la iniciativa del Foro Económico Mundial, quien conjuntamente con el BID impulsan los Grupos de Trabajo de Paridad de Género los que fortalecerán la vinculación público - privada para explorar conjuntamente fórmulas que nos permitan avanzar en acortar las brechas e instalar, en igualdad de condiciones, la participación económica de las mujeres”.

Aprendizajes al cerrar la brecha de género

La colaboración entre el Foro y el BID empleará un modelo de colaboración entre los sectores público y privado, desarrollado a lo largo de tres años por las Fuerzas de Trabajo de Paridad de Género dirigidas por el Foro en México, Turquía, Japón, y la República de Corea. Los aprendizajes claves de estos proyectos piloto se encuentran reseñados en un nuevo informe titulado *Closing the Economic Gender Gap: Learning from the Gender Parity Taskforces*, el cual fue publicado hoy.

En cada una de las cuatro pruebas, las asociaciones se estructuraron para reducir la brecha de género en un 10%, en comparación con su punto de partida hace tres años, favoreciendo acciones individuales de parte del sector empresarial y de los funcionarios que dictan políticas y fomentando el diálogo y la colaboración entre los sectores público y privado, complementando así los demás esfuerzos que se encuentran curso en los cuatro países. Turquía, Japón y México lanzaron sus grupos de trabajo en 2012 y han visto que sus brechas se han reducido en 10.8%, 6.2% y 1.3% respectivamente, en relación con su punto de partida. La República de Corea, que lanzó su grupo de trabajo en 2014, ha logrado cerrar 9% de su brecha de género.

Los grupos piloto muestran seis elementos que serán críticos para las futuras colaboraciones entre los sectores público y privado:

1. La colaboración debe basarse en un ejemplo económico sólido de paridad de género.
2. Los objetivos del grupo de trabajo deben definirse y deben ser compartidos públicamente para crear un sentido conjunto de servicio.

3. Los objetivos deben ser medibles y los avances deben ser monitoreados de manera sistemática.
4. El grupo de trabajo debe estar estructurado para soportar los ciclos políticos y económicos, con compromiso tanto de expertos como de dirigentes.
5. La colaboración debe estar dirigida a construir una base amplia de apoyo y a hacer partícipe a la sociedad civil, y los actores de la academia y los medios, así como a los líderes empresariales y gubernamentales
6. Las empresas involucradas pueden beneficiarse tanto de un aprendizaje mas amplio entre organizaciones, como de la colaboración de un sector específico en la superación de barreras similares.

Más de 550 participantes hacen parte del 11º Foro Económico Mundial de Latinoamérica que se lleva a cabo en Medellín, Colombia, del 16 al 17 de junio de 2016. El tema de la reunión es 'Reiniciando el crecimiento Incluyente en Latinoamérica'.

Los **Co-Presidentes** del Foro Económico Mundial son **Carlos Julio Ardila**, Director Ejecutivo de la Organización Ardila Lülle, Colombia; **Ilene S. Gordon**, Presidente y Directora Ejecutiva de Ingredion Incorporated, USA; **Francesco Starace**, Director Ejecutivo y Gerente general de SpA, Italia; **Brian Gallagher**, Presidente y Director Ejecutivo de United Way Worldwide, USA; y **Carlos Salazar Lomelin**, Director Ejecutivo, FEMSA, México.

Notas a los editores

Véase el informe [here](#)

Aprenda más acerca de las iniciativas del Foro sobre paridad de género [here](#)

Siga el Foro Económico Mundial sobre Latinoamérica en www.wef.ch/la16

Para mas información sobre el evento, véase [Meeting Overview and Programme at a Glance](#)

Puede ver las mejores fotos de **Flickr** del Foro en <http://wef.ch/pix>

Puede ver las **transmisiones de internet** de las sesiones en <http://wef.ch/live>

Transmisión en vivo en **español** en: <http://wef.ch/envivo>

Únase al Foro en **Facebook** at <http://wef.ch/facebook>

Siga el Foro en **Twitter** at <http://wef.ch/twitter> y <http://wef.ch/livetweet>

Síganos en **Google+** en <http://wef.ch/gplus>

Lea nuestros **blogs en ingles** en <http://wef.ch/agenda>

Lea nuestros **blogs en español** en <http://wef.ch/agendaes>

Vea los próximos **eventos** del Foro en <http://wef.ch/events>

Subscríbase a los **comunicados de prensa** de en <http://wef.ch/news>

The World Economic Forum is an international institution committed to improving the state of the world through public-private cooperation in the spirit of global citizenship. It engages with business, political, academic and other leaders of society to shape global, regional and industry agendas.

Incorporated as a not-for-profit foundation in 1971 and headquartered in Geneva, Switzerland, the Forum is independent, impartial and not tied to any interests. It cooperates closely with all leading international organizations (www.weforum.org).



World Economic Forum, 91-93 route de la Capite, CH-1223 Cologny/Geneva
Tel. +41 (0)22 869 1212, Fax +41 (0)22 786 2744, <http://www.weforum.org>