

Oliver Cann, Associate Director, Media, Tel.: +41 (0)79 799 3405 [oliver.cann@weforum.org](mailto:oliver.cann@weforum.org)

## Nuevos estudios recientes indican un lento progreso en el Cierre de la brecha económica de género mundial

- Los estudios revelan que entre los 132 países evaluados, 82 países mejoraron su igualdad económica entre 2011 y 2012
- De las cuatro economías globales más importantes, EE. UU., Japón y Alemania mejoraron su brecha económica de género en 2012; en cambio, China presentó un leve descenso
- Islandia, Finlandia, Noruega y Suecia han cerrado sus brechas de género en un 80%, pero a escala mundial, solo se cerró el 60% de la brecha económica de género mundial
- Descargue el [informe completo](#) que abarca 135 economías, [rankings](#), [videos](#), [infografías](#) y mucho más [aquí](#)

**Nueva York, EE. UU., 24 de octubre de 2012** – En la séptima edición del World Economic Forum, el *Informe sobre la brecha de género mundial 2012* ubica a los países nórdicos en los primeros puestos, dado que Islandia, Finlandia, Noruega y Suecia han cerrado cerca del 80% de sus brechas de género. En la parte inferior del ranking, algunos países todavía deben cerrar sus brechas cercanas al 50%, mientras que más de la mitad de esos países encuestados no pudieron cerrar su brecha económica de género en más del 5% durante los últimos siete años.

El *Informe de brecha de género mundial* evalúa los países en función de su capacidad para cerrar la brecha de género en cuatro áreas fundamentales: acceso a atención médica, acceso a educación, participación política e igualdad económica. En los campos de salud y educación, si bien existen brechas críticas en algunos países como Pakistán, Etiopía, Yemen y Benín, el progreso ha sido marcado a nivel mundial con el cierre del 96% de las brechas de salud y el 93% de las brechas de educación en las 135 economías evaluadas en el informe.

En comparación, la brecha económica de género mundial ahora se sitúa en el 60%, mientras que solo se cerró el 20% de la brecha en participación política. A largo plazo, esto refleja una mejora en la situación económica de las mujeres en un tercio de los 135 países encuestados, entre ellos, las cuatro economías más importantes del mundo: EE. UU., China, Japón y Alemania. No obstante, el progreso ha sido lento. Solo nueve países han mejorado en más del 10% durante los últimos siete años y 75 países han mejorado menos del 5%.

Los datos sugieren una firme correlación entre esos países que son más exitosos en cuanto al cierre de la brecha de género y aquellos países que son más competitivos a nivel económico.

"La clave para el futuro de cualquier país y cualquier institución es la capacidad para atraer los mejores talentos", dijo Klaus Schwab, Founder y Executive Chairman del World Economic Forum. "En el futuro, el talento será más importante que el capital o cualquier otra cosa. El desarrollo de una dimensión de género no es solo una cuestión de igualdad, es la tarjeta de presentación para triunfar y prosperar en un mundo cada vez más competitivo."

Saadia Zahidi, Senior Director, Head del Programa de Mujeres Líderes y Paridad de Género del World Economic Forum y co-autor del informe, dijo: "Seis de los 10 países que obtuvieron el mejor desempeño en el Índice de competitividad mundial también están presentes entre los 20 primeros puestos del Índice de brecha de género mundial: Esto demuestra que es necesario que los países que ya invirtieron en salud y educación de las mujeres, se centren en los dominios económicos y políticos; y que las economías de quienes aún no lo han hecho se verán rezagadas."

20 principales	2012	2011	
Islandia	1	1	→
Finlandia	2	3	↑
Noruega	3	2	↓
Suecia	4	4	→
Irlanda	5	5	→
Nueva Zelanda	6	6	→
Dinamarca	7	7	→
Filipinas	8	8	→
Nicaragua	9	27	↑
Suiza	10	10	→
Holanda	11	15	↑
Bélgica	12	13	↑
Alemania	13	11	↓
Lesoto	14	9	↓
Latvia	15	19	↑
Sudáfrica	16	14	↓
Luxemburgo	17	30	↑
Reino Unido	18	16	↓
Cuba	19	20	↑
Austria	20	34	↑

## Análisis regional

Europa vuelve a dominar el ranking anual de los 10 mejores, con Islandia en el primer puesto ya que cuenta con la mejor puntuación general en logros educativos y participación política, seguido por Finlandia, Noruega, Suecia e Irlanda, respectivamente. En los puestos siguientes se encuentran Dinamarca (7) y Suiza (10). Italia, Grecia (82) y Turquía (124) están en los últimos puestos.

En América del Norte, Estados Unidos cayó cinco puestos y se ubica en la posición 22º debido a un porcentaje menor de mujeres en cargos para la toma de decisiones políticas. Mientras tanto, en Latinoamérica, Nicaragua ocupa el 9º puesto del ranking mundial. Brasil (62) avanza 20 lugares gracias a las mejoras en la educación primaria y a la cantidad de mujeres en puestos ministeriales.

El país asiático mejor ubicado en el ranking es Filipinas (8), principalmente debido a su éxito en la participación en salud, educación y economía. China, que es el segundo país ubicado más bajo en el ranking según el subíndice de salud y supervivencia (132) debido a una proporción de hombres y mujeres sesgada en el nacimiento, goza de una alta calificación en términos de participación de mano de obra femenina (74%). Japón (101) y Corea del Sur (108) se ubican entre las economías OECD con las calificaciones más bajas. India (105) se encuentra en el último lugar del ranking de economías BRIC, mientras que Pakistán se ubica entre los 10 países con peor calificación con respecto a educación primaria, secundaria y alfabetización.

En el mundo árabe, Emiratos Árabes Unidos (107) continúa en el primer lugar con una participación femenina en economía superior al promedio y paridad en educación. También se incluye una brecha de género inversa en la educación terciaria, donde las mujeres inscriptas triplican a los hombres. Siria, cuyos datos fueron recopilados antes del ataque de la guerra civil, cayó tres lugares y se ubica en el puesto 132, por detrás de Arabia Saudita (131), que mejoró aproximadamente un 10% con respecto a su puntuación en 2006. Yemen (135) sigue ubicándose en la última posición entre los países árabes, a pesar de su avance desde 2006.

El país del continente africano subsahariano mejor ubicado es Lesoto (14). Descendió cinco lugares en igualdad salarial por trabajo similar e ingresos percibidos estimados, pero sigue siendo el único país de la región que ha cerrado su brecha de género en logros educativos y subíndices de salud y supervivencia. Forma parte de los 20 mejores con África del Sur (16), mientras que Mali (128), Costa de Marfil (130) y Chad (133) son los peor posicionados.

"Las brechas de género pueden cerrarse con las políticas adecuadas. A medida que los países experimentan con las propuestas políticas en este área, deberían compartir lo aprendido a partir de la experiencia para acelerar el progreso", dijo la co-autora Laura Tyson, S. K. y Angela Chan, Professor de Global Management, Haas School of Business, University of California en Berkeley, EE. UU.

"En países donde las mujeres tienen mayor escolarización que los hombres, el cambio se trasladó a lograr que el matrimonio y la maternidad sean compatibles con una participación política y económica más completa de las mujeres," dijo el co-autor del informe, Ricardo Haussman, Director del Centre for International Development de Harvard University.

## Notas para los editores

El índice del *Informe de la brecha de género mundial* examina a 135 países, que representan más del 93% de la población mundial, sobre el modo en que se dividen los recursos y las oportunidades entre las poblaciones masculinas y femeninas. El informe mide el tamaño de la brecha de desigualdad de género en cuatro áreas:

- **Participación económica y oportunidad:** salarios, participación y empleo altamente capacitado
- **Educación:** acceso a niveles de educación básicos y más elevados
- **Participación política:** representación en las estructuras de toma de decisiones
- **Salud y supervivencia:** expectativa de vida y proporción hombres-mujeres

Los índices de puntuación pueden interpretarse como el porcentaje de la brecha que se ha cerrado entre mujeres y hombres. Entre ellos, 111 han sido cubiertos desde la primera edición del informe hace seis años. Trece de las 14 variables utilizadas para crear el índice son de indicadores de datos reales y concretos públicamente disponibles de organizaciones internacionales como la Organización Internacional del Trabajo, el Programa de desarrollo de las Naciones Unidas y la Organización Mundial de la Salud.

Por segundo año consecutivo, el informe incluye nuevos datos de una encuesta de ministerios de mujeres que analizan el uso de políticas nacionales diseñadas para facilitar la participación femenina como mano de obra en 74 países. Aetna, Alcatel-Lucent, Bahrain Mumtalakat Holding Company, Burda Media, Clifford Chance, The Coca-Cola Company, Ernst & Young, HCL Technologies, Heidrick & Struggles, Manpower Group, McKinsey & Company, NYSE Euronext, Nomura Holdings, The Olayan Group, Omnicom Group, Renault-Nissan Alliance y Takeda Pharmaceutical son socios comunitarios del [Programa de Mujeres Líderes y Paridad de Género](#) del World Economic Forum.

Lea el [Informe sobre la brecha de género mundial 2012](#)

Lea sobre el [Programa de Mujeres Líderes y Paridad de Género](#) del World Economic Forum.

Siga el Foro en **Twitter** en <http://wef.ch/twitter>

Hágase fan de Forum en **Facebook** en <http://wef.ch/facebook>

Lea el **blog de Forum** en <http://wef.ch/blog>

Suscríbase a los **comunicados de prensa** de Forum en <http://wef.ch/news>

---

El World Economic Forum es una organización internacional independiente comprometida con el perfeccionamiento del estado del mundo al hacer partícipe de manera conjunta a líderes comerciales, políticos, académicos y otros líderes de la elaboración de agendas mundiales, regionales e industriales.

Incorporado como fundación en 1971 y con sede central en Ginebra, Suiza, el World Economic Forum es imparcial y no tiene fines lucrativos; no está ligado a intereses políticos, partidarios o nacionales (<http://www.weforum.org>).



World Economic Forum, 91-93 route de la Capite, CH-1223 Cologny/Geneva  
Tel. +41 (0)22 869 1212, Fax +41 (0)22 786 2744, <http://www.weforum.org>

Si no desea recibir más comunicados de prensa del World Economic Forum, haga clic [aquí](#).