News Release

WORLD ECONOMIC FORUM

COMMITTED TO IMPROVING THE STATE OF THE WORLD

Oliver Cann，媒体副总监 电话：+41 (0)79 799 3405 电邮：oliver.cann@weforum.org

最新人力资本指数出炉　新加坡领跑亚洲国家

- 据最新全球人力资本指数排名，新加坡在释放国民人力资本经济潜力方面领跑亚洲，位居全球第 3，日本（15）、马来西亚（22）、韩国（23）
- 中国位列第 43 位，领先金砖国家。 柬埔寨（96）、孟加拉国（110）、巴基斯坦（112）排名亚洲垫底
- 瑞士在 122 国中排名居首，芬兰紧随其后，德国第 6，美国第 16
- 人力资本指数旨在为各国人力资本的开发与投资提供决策参考
- 点击下载报告，查看排名、视频、图表及更多信息

2013 年 10 月 1 日，美国，纽约——据世界经济论坛今日发布的首份*《人力资本指数报告》*显示，新加坡在提升国民劳动力长期经济潜力方面表现突出，领跑亚洲国家。在包括 122 国的排名中，新加坡位列第 3。日本是进入前 20 强另一亚洲国家，排名第 15 位。其他领先国家有马来西亚（22）、韩国（23）和中国（43）。中国在金砖国家中排名最高。孟加拉国（110）和巴基斯坦（112）在亚洲国家中排名垫底。

人力资本指数主要通过四项指标衡量一国开发国民劳动力素质的能力，即教育质量、健康状况、技能与就业、环境基础。新加坡在“技能与就业”项表现突出，排名全球第 2，在“教育质量”与“环境基础”两项也同样获得高分，分别排名第 3 和第 5，“健康状况”方面排名略低，位列第 13。

日本在“健康状况”项上优势明显，但“教育质量”方面不见起色，特别是管理类学校仍处劣势。此外，“银发大军”的低融合度也是减分项。中国排名第 43 位，主要得益于低失业率和劳动力较高的技能水平，但在保健措施、法制完善程度和目前劳动力接受高等教育水平方面表现欠佳，后者评分有望在未来几年有所提升。

同时，指数反映了各国人力资本开发的优秀实践，即如何提升本国劳动力的身体、教育和技能素质并将其转化为经济优势。纵观排名，前十位中北欧与西欧国家占得 8 席，另有 2 个席位归属新加坡和加拿大（10）。中国以外的金砖国家排名不一，分别为：俄罗斯(51)、巴西（57）、印度（78）和南非（86）。

欧洲各国人力资本开发能力呈现出明显地区性差异：南欧和东欧表现不及北欧和西欧。其中，西班牙排名第 29 位，其“健康状况”项排名较高，列第 12 位 ，而“技能与就业”项排名 70 位，较为靠后。不过西班牙依然领先于意大利（37）、希腊（55）和塞尔维亚（85）。法国在“教育质量”和“健康状况”两项得分较高，但在“技能与就业”、“环境基础”两项表现逊色，综合排名第 21 位。

北美方面，加拿大（10）排名高于美国，主要得益于其“教育质量” 项全球第 2 的高分。美国排在第 16 位，强项包括：有活力的劳动人口、对人才的吸引力、创新潜力以及高等教育质量。弱项包括：最佳工龄期内较高的非传染性疾病患病率和较低的心理健康水平。

中东和北非方面，卡塔尔表现最佳，排名第 18 位。其在“教育质量”、“技能与就业”和“环境基础”项的排名分别是第 18、7 和 15 位。而在“健康状况”项排名较低，原因在于其较高的非传染性疾病患病率、肥胖率以及劳动力长期处于亚健康状态。表现居中的国家有阿联酋（24）、以色列（25）、沙特阿拉伯（39）和巴林（40）。排名下游的国家有突尼斯（67）、黎巴嫩（74）、摩洛哥（82）和埃及（111）排名较低，也门排名垫底。

拉丁美洲方面，哥斯达黎加（35）和智利（36）排名领先，巴巴多斯（26）领跑加勒比海地区。巴西（57）在“教育质量”项上失分较多。

撒哈拉以南非洲地区， 毛里求斯排名最高，列第 47 位。其后是博茨瓦纳（79）和肯尼亚（81）。非洲人口大国尼日利亚排在第 114 位。马里（118）、布基纳法索（119）和几内亚（120）排名靠后。

报告表明，人力资本禀赋，即劳动人口的生产力与技能，是影响一国经济长期发展的决定性因素，远胜于其他任何资源。报告还呼吁，各国需尽快加大对劳动人口在最早期的投入，以及晚期投入，以求个体和经济整体的最大收益。

“对任何国家和机构而言，未来发展的关键有赖于人才的培养。”世界经济论坛创始人兼执行主席克劳斯·施瓦布表示：“人力资本将成为未来发展最重要的资本。对人的投资不但是一件善举，更是实现社会增长、繁荣和进步的必然之举。”

世界经济论坛人力资本项目高级总监 Saadia Zahidi 指出："目前，一些国家面临着人口老龄化或老龄化趋势，另一些国家正经历着青年潮，还有些国家同时面临这两种情况。在一些人看来，这意味着严重的人才危机，而在另一些人看来，这意味着我们亟需开发相应机制，充分发挥本国劳动力的潜能，化负担为动力。因此，人力资本指数可作为各国衡量其人力资本状况的工具，以帮助政府和企业制定未来人力资源发展计划。"

编者注：

通过对劳动力健康、教育、技能等方面的衡量，世界经济论坛人力资本指数对占世界总人口 90%以上的 122 个国家进行评估。指数包含以下四方面指标：

- 教育质量：初、中、高等教育入学率、教学质量及学术成果。
- 健康状况：劳动人口从幼年到成年的身体和心理健康水平。
- 技能与就业： 劳动人口的经验、智力、培训及技能匹配程度。
- 环境基础：法律体系、基础设施等影响人力投资回报的因素。

指数由51项变量组成。指数分值以z-scores观察值表示，可理解为所得分值与样本中值的差值。两数相减为正数且分值较大，即表现优秀；为负数且分值较大，即表现不足；分值接近零或正、负值较小，即表现一般。报告中约有半数的变量数据取自诸如国际劳工组织、联合国教科文组织、联合国开发计划署、世界卫生组织等国际组织的原始公开数据，另外半数来自世界经济论坛年度高管意见调查（Executive Opinion Survey）和其他调查结果。

此报告由世界经济论坛、美世咨询公司和哈佛大学相关团队共同撰写，并广泛听取学界、商界、政界与市民社会意见。

- 阅读*《人力资本指数报告》*：http://wef.ch/hci13full
- 通过 **Twitter** 关注论坛: http://wef.ch/twitter
- 在 **Facebook** 上成为论坛粉丝:http://wef.ch/facebook
- 阅读**论坛博客**:http://wef.ch/blog
- 通过微博关注世界经济论坛：**新浪微博**http://t.sina.com.cn/davos; **腾讯微博**http://t.qq.com/davos
- 订阅论坛**新闻**: http://wef.ch/news

世界经济论坛是一个独立的国际机构，致力于召集商界、政界、学术界及其它社会各界领袖共同制定全球、地区和行业议程，改善世界状况。

世界经济论坛于 1971 年成立基金会，总部设于瑞士日内瓦。论坛属于非盈利的中立组织，不介入任何政治、党派或国家利益(www.weforum.org)。

WORLD ECONOMIC FORUM
World Economic Forum, 91-93 route de la Capite, CH-1223 Cologny/Geneva
Tel. +41 (0)22 869 1212, Fax +41 (0)22 786 2744, http://www.weforum.org