

Foro Económico Mundial, [public.affairs@weforum.org](mailto:public.affairs@weforum.org)

## La igualdad de género se estanca: 131 años para cerrar la brecha

- La igualdad de género recupera los niveles anteriores a la pandemia, pero el ritmo de avance se ha ralentizado.
- La paridad entre hombres y mujeres en la participación y la oportunidad económicas desciende con respecto a los niveles alcanzados en 2022, mientras los avances en el terreno del empoderamiento político son todavía modestos.
- Islandia sigue siendo el país con mayor igualdad de género, seguido de Noruega, Finlandia, Nueva Zelanda y Suecia.
- Encontrará el informe completo, infografías y más información [aquí](#).

**Ginebra, Suiza, 21 de junio de 2023.**— La paridad de género en el mundo ha recuperado los niveles anteriores a la COVID-19, pero el ritmo del cambio se ha estancado debido a que las crisis convergentes ralentizan el progreso, según el [Informe global sobre la brecha de género de 2023](#). De acuerdo con dicho informe, la brecha de género total se ha reducido en 0,3 puntos porcentuales con respecto a la edición del año pasado. Por lo tanto, el año en que se prevé alcanzar la paridad sigue siendo el mismo que en la edición de 2022: 2154.

El progreso global registrado en 2023 se debe en parte a la mejora en el cierre de la brecha en logros educativos, ya que 117 de los 146 países incluidos en el informe han cerrado al menos el 95 % de esta brecha. Por su parte, la brecha en participación y oportunidad económicas se ha reducido en un 60,1 %, y la brecha en empoderamiento político, en tan solo un 22,1 %.

La paridad solamente ha avanzado 4,1 puntos porcentuales desde la primera edición del informe, publicada en 2006, y el ritmo general de cambio se ha ralentizado de forma considerable. Para cerrar la brecha de género total harán falta 131 años. Al ritmo actual, se tardarán 169 años en alcanzar la paridad económica y 162 en lograr la paridad política.

«Aunque se han observado signos alentadores de recuperación hasta los niveles anteriores a la pandemia, las mujeres siguen siendo las más afectadas por la actual crisis del coste de la vida y las perturbaciones del mercado laboral», declaró Saadia Zahidi, directora general del Foro Económico Mundial. «Una reactivación económica requiere todo el poder de la creatividad, así como ideas y capacidades diversas. No podemos permitirnos perder impulso en la participación y las oportunidades económicas de las mujeres».

El Informe global sobre la brecha de género, ahora en su decimoséptima edición, compara la evolución de las brechas de género en cuatro áreas: participación y oportunidad económicas, logros educativos, salud y supervivencia, y empoderamiento político. Es el índice más antiguo que realiza un seguimiento de los avances en la reducción de estas brechas desde su creación en 2006. También analiza los efectos de las recientes calamidades mundiales sobre la crisis de la brecha de género en el mercado laboral.

### Aspectos destacados de 2023 a escala global y regional

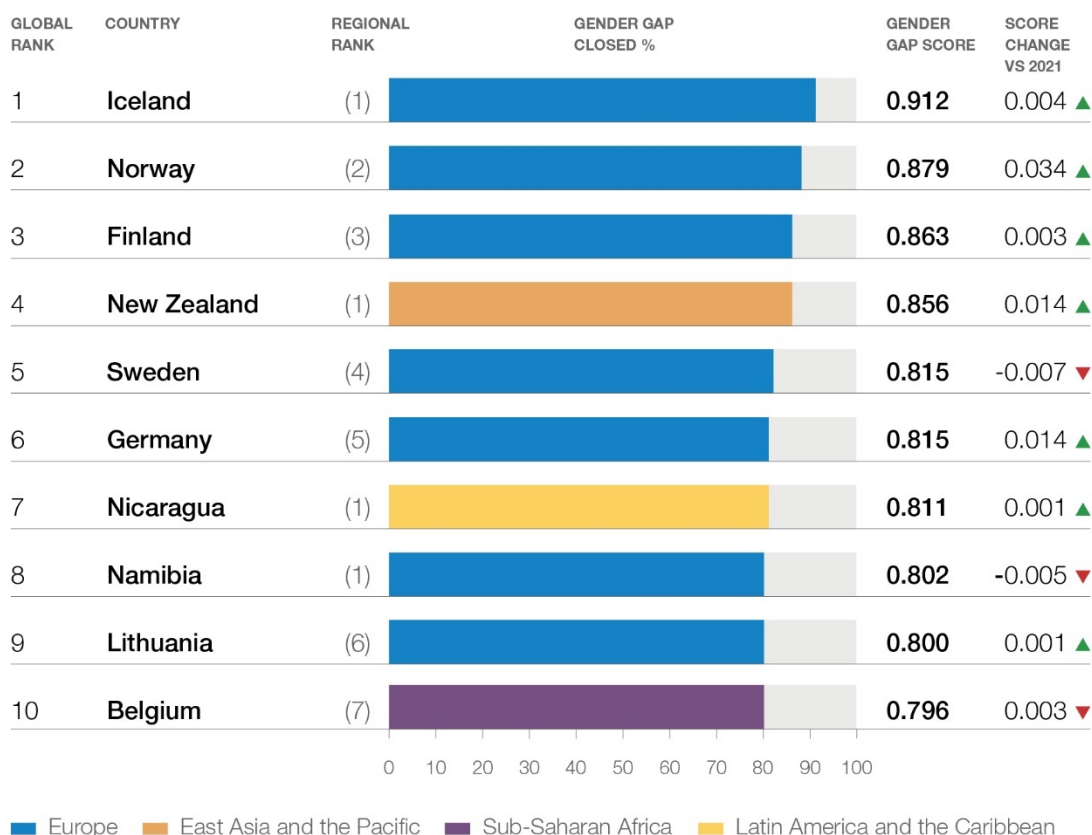
Islandia es el país con mayor igualdad de género del mundo por decimocuarto año consecutivo y el único que ha cerrado más del 90 % de su brecha de género. Aunque ningún país ha alcanzado aún

la plena paridad entre hombres y mujeres, los nueve primeros de la clasificación han cerrado al menos el 80 % de su brecha.

Los 10 primeros países son:

Global Gender Gap Index 2023

## Global, Top 10



Source: Global Gender Gap Report 2023

**Europa** es la región con mayor paridad de género, con un 76,3 %, superando a América del Norte desde la edición de 2022. Un tercio de los países de la región se sitúan entre los 20 primeros y más de la mitad (56 %) han alcanzado al menos una paridad del 75 %. Sin embargo, los progresos son desiguales: 10 países, encabezados por Estonia, Noruega y Eslovenia, han mejorado al menos un punto porcentual, mientras que otros 10 países –entre ellos Austria, Francia y Bulgaria– han registrado descensos de al menos un punto porcentual.

**América del Norte** ocupa el segundo lugar; esta región ha conseguido cerrar el 75 % de su brecha, lo que representa un descenso de 1,9 puntos porcentuales desde la edición anterior. Esto puede atribuirse en parte al descenso de 7,7 puntos porcentuales en la brecha en empoderamiento político, que pasa a situarse en el 26,1 %. América del Norte ha logrado la mayor puntuación en paridad de género de todas las regiones (77,6 %) en cuanto a la reducción de la brecha en participación y oportunidad económicas.

La región de **América Latina y el Caribe** ha cerrado el 74,3% de su brecha de género total, registrando un aumento de 1,7 puntos porcentuales en la paridad de género global desde el año

pasado. Con un progreso incremental en la paridad de género desde 2017, la región exhibe ahora el tercer nivel de paridad más elevado. Nicaragua (81 %), Costa Rica (79,3 %) y Jamaica (77,9 %) registran las puntuaciones de paridad más altas de esta región.

La región de **Eurasia y Asia Central** ha cerrado el 69 % de su brecha de género, aunque el progreso se ha estancado desde la edición de 2020 del informe. En comparación con otras regiones, Eurasia y Asia Central presenta la paridad de género más baja (10,9 %) en participación política y registró un retroceso de un punto porcentual desde 2022. Sin embargo, los avances en la reducción de la brecha en participación y oportunidad económicas han ido en constante aumento (68,8 %), con una mejora de 0,5 puntos porcentuales desde la edición anterior.

En **Asia Oriental y el Pacífico**, los progresos en materia de paridad llevan estancados más de una década y la región registra un descenso de 1,6 puntos porcentuales desde la última edición. Mientras que 11 de los 19 países han mejorado sus puntuaciones desde la edición anterior, ocho países de la región han registrado descensos en la paridad. Nueva Zelanda, Filipinas y Australia presentan los niveles más altos de paridad; además, Australia y Nueva Zelanda son las dos economías que más han mejorado en la región.

**África Subsahariana** ha cerrado el 68,2 % de su brecha de género, lo que representa una mejora global del 0,1 %, pero los avances en la región han sido dispares. Namibia, Ruanda y Sudáfrica, junto con otros 13 países, han cerrado ya más del 70 % de la brecha de género total, pero ocho países de la región registraron descensos en la paridad del 0,5% o más.

**Asia Meridional** ha alcanzado el 63,4 % de paridad entre hombres y mujeres, lo que representa una mejora de 1,1 puntos porcentuales desde la edición anterior. Esto puede atribuirse en parte a la mejora de las puntuaciones en los países con altos niveles de población, como la India, Pakistán y Bangladesh. Asia Meridional presenta la mayor brecha de género de todas las regiones en participación y oportunidad económicas (37,2 %), si bien ha mejorado en 1,4 puntos porcentuales desde la última edición.

**Oriente Medio y Norte de África** sigue siendo la región más alejada de la paridad, ya que solo ha cerrado un 62,6 % de la brecha de género. Esto representa un descenso del 0,9 % en la paridad desde la edición anterior. Emiratos Árabes Unidos (71,2 %), Israel (70 %) y Bahreín (66,6 %) han alcanzado los niveles más altos de paridad en la región, mientras que cinco países, encabezados por Bahreín, Kuwait y Qatar, han aumentado su paridad en un 0,5 % o más.

### **El techo de cristal sigue intacto**

Pese a que las mujeres se han incorporado a la población activa a un ritmo superior al de los hombres en todo el mundo, lo que ha dado lugar a una pequeña recuperación (63 %-64 %) de la paridad de género en la tasa de participación en la población activa desde la edición de 2022, las brechas en el mercado laboral siguen siendo amplias. Además, las mujeres siguen enfrentándose a tasas de desempleo más elevadas que los hombres; a escala mundial, dicha tasa es del 4,5 % para las mujeres y del 4,3 % en el caso de los hombres.

Los datos mundiales proporcionados por LinkedIn, que abarcan 163 países, muestran que, a pesar de que las mujeres representan el 41,9 % de la población activa en 2023, la proporción de mujeres en puestos de alta dirección (directoras, vicepresidentas o altas ejecutivas) es casi 10 puntos porcentuales inferior, con un 32,2 %. Aunque la proporción de mujeres contratadas para puestos directivos aumentó de forma constante en torno a un 1 % anual en todo el mundo a lo largo de los últimos ocho años, esta tendencia se invirtió en 2023, retrocediendo a los niveles de 2021.

En los mercados laborales del futuro, los empleos en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (CTIM) suelen estar bien remunerados y se espera que crezcan en importancia y alcance. Sin embargo, los datos de LinkedIn sugieren que las mujeres siguen estando significativamente infrarrepresentadas en la población empleada en dichos ámbitos, ya que solamente representan un 29,2 % del total. En el terreno de la inteligencia artificial (IA), la disponibilidad de talento se ha disparado, ya que entre 2016 y 2022 se multiplicó por seis; sin embargo, el porcentaje de mujeres que trabajan en IA hoy en día es de aproximadamente un 30 %, solo 4 puntos porcentuales mayor que en 2016.

«Constatamos sistemáticamente que las mujeres son las más afectadas por las perturbaciones y los vientos en contra de la economía. Sabemos que estos problemas son sistémicos, por lo que la respuesta a ellos también ha de serlo», afirmó Sue Duke, directora de Política Pública Global de LinkedIn. «Las prácticas de contratación inclusivas, la visibilidad de las mujeres en los puestos más altos y las oportunidades de mejora de las cualificaciones y de crecimiento profesional para las mujeres, especialmente en sectores de alto crecimiento y altos ingresos como los ámbitos CTIM, ayudarán a corregir el rumbo de esta preocupante tendencia, pero debemos actuar ya».

En el aprendizaje en línea, la persistente brecha digital es uno de los factores que conducen a la desigualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Los datos de Coursera sugieren que, aparte de los cursos de enseñanza y mentorización, existe disparidad en la matriculación en todas las categorías de competencias. La matriculación en competencias tecnológicas como la alfabetización tecnológica (43,7 %) y la IA y los macrodatos (33,7 %) se sitúan muy por debajo de la paridad del 50 % y los avances han sido lentos. En todas las categorías de competencias, las brechas de género tienden a aumentar a medida que crecen los niveles de competencia. Sin embargo, los datos sugieren que, cuando las mujeres se matriculan, tienden a alcanzar la mayoría de los niveles de competencia en las categorías estudiadas en menos tiempo que los hombres.

«Nuestra investigación pone de relieve un hallazgo significativo. A pesar de las menores tasas de matriculación, las mujeres están desarrollando competencias a un ritmo más rápido que sus homólogos masculinos», declaró Jeff Maggioncalda, CEO de Coursera. «Es un indicio esperanzador de que un mayor acceso al aprendizaje en línea puede ayudar a abordar las brechas de competencias que pueden acelerar el avance de las mujeres en el ámbito laboral».

### **Cerrar la brecha de género**

El *Informe global sobre la brecha de género de 2023* destaca el aumento de la participación económica de las mujeres y el logro de la paridad de género en los puestos de liderazgo, tanto en las empresas como en el gobierno, como dos palancas clave para abordar las brechas de género más amplias que existen en los hogares, las sociedades y las economías. La acción colectiva, coordinada y decidida de los líderes de los sectores público y privado será decisiva para acelerar el progreso hacia la paridad de género e impulsar un crecimiento renovado y una mayor resiliencia.

Los argumentos económicos y empresariales son claros. Es fundamental avanzar en la eliminación de la brecha de género para garantizar un crecimiento económico inclusivo y sostenible. A nivel de cada organización, la estrategia de género se considera esencial para atraer a los mejores talentos y garantizar el rendimiento económico, la resiliencia y la supervivencia a largo plazo. Las pruebas disponibles indican que los grupos de líderes diversos toman en mayor medida decisiones basadas en datos contrastados que se traducen en resultados de mayor calidad. Al nivel de la economía en su conjunto, se ha reconocido que la paridad de género es crucial para la estabilidad financiera y los resultados económicos.

Los [aceleradores de la paridad de género](#) reúnen a Gobiernos y empresas para avanzar en pos de la paridad económica, centrándose en el aumento de la participación de las mujeres en la población activa, el cierre de la brecha salarial de género y la prestación de ayuda a más mujeres con el fin de avanzar hacia puestos de liderazgo y el desarrollo de competencias demandadas. El modelo se ha adoptado en 14 economías hasta la fecha y una red de aprendizaje reúne a estos países, así como a asociados en materia de conocimientos, para sintetizar colectivamente las lecciones y aprendizajes extraídos con respecto al camino que deberá seguirse de aquí en adelante. Además, el [Programa Faro de Diversidad, Igualdad e Inclusión](#) (DEI, por sus siglas en inglés) está diseñado para identificar de manera pragmática iniciativas de DEI de eficacia probada impulsadas por empresas de todos los sectores y zonas geográficas, así como para compartir las principales lecciones extraídas con líderes empresariales y del sector público de todo el mundo.

### **Notas a los editores**

Consulte el informe [aquí](#)

Consulte la [Agenda](#) del Foro también en [español](#) | [mandarín](#) | [japonés](#)

Obtenga más información acerca del [impacto](#) del Foro

Consulte la [Plataforma de Inteligencia Estratégica](#) y los [Mapas de Transformación](#) del Foro

Siga el Foro en las redes sociales [Twitter](#) | [Instagram](#) | [LinkedIn](#) | [TikTok](#) | [Weibo](#) | [Podcasts](#)  
Siga al Foro en [Facebook](#)  
Vea los vídeos del Foro en [wef.ch/videos](#) | [YouTube](#) | y [aquí](#)  
Suscríbase a las [noticias](#) y [podcasts](#) del Foro

---

El Foro Económico Mundial ha asumido el compromiso de mejorar el estado del mundo y es la Organización Internacional para la Cooperación Pública-Privada. El Foro colabora con los más destacados líderes políticos, empresariales y de otros ámbitos de la sociedad para elaborar programas mundiales, regionales y sectoriales. ([www.weforum.org](http://www.weforum.org)).