

## 性别平等仍需五代人努力，但历史性的大选之年蕴含新的希望

- 全球性别差距仅有小幅缩小，按照目前进展速度，仍需五代人时间才能彻底消除。
- 政治参与领域的性别差距最大，各国高层政治职位对于女性来说仍然遥不可及，因此这方面的进展将能产生最大影响力。
- 2024 年将有 60 多个国家举行大选，全球选民人数将创下历史新高，因此女性政治代表有望增加，总体性别平等状况将有所改善。
- 全球劳动力参与方面的性别平等状况从疫情期间的 62.3% 恢复至 65.7%。
- 人工智能工程领域的女性比例自 2016 年以来提高了一倍，但科学、技术、工程和数学（STEM）以及人工智能领域的女性比例仍然严重偏低。
- 阅读报告全文、信息图和更多信息，请点击[这里](#)；在社交媒体上分享，请使用话题标签 #gendergap24 或 #2024 年全球性别差距报告。

2024 年 6 月 12 日，日内瓦——世界经济论坛今日发布的 [《2024 年全球性别差距报告》](#) 显示，全球性别差距已经消除了 68.5%，但按照目前的进步速度，还需要 134 年，即五代人的时间，才能完全实现性别平等。和上一年度相比，全球性别差距缩减了 0.1 个百分点。

“尽管实现了一些亮点，但正如本年度《全球性别差距报告》所示，按部就班的缓慢进展凸显了重新凝聚全球承诺、共同实现性别平等的迫切性，这在经济和政治领域尤为如此，”世界经济论坛执行董事 Saadia Zahidi 说。“我们不能坐等到 2158 年实现性别平等，我们应该现在就果断采取行动。”

领导职位上的性别差距：全球范围内，政治和行业高层职位对于女性而言依然遥不可及

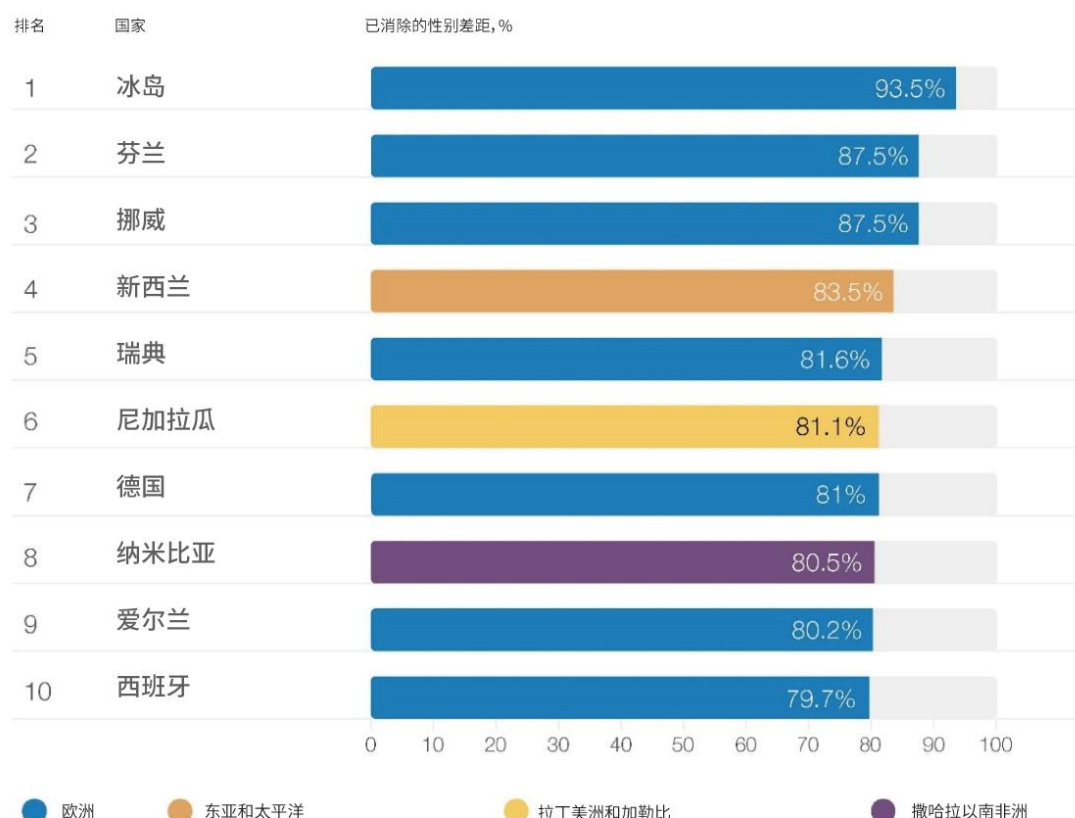
联邦和地方政府职位的女性比例有所提高，但高层职位对于全球女性来说仍然遥不可及。2024 年，全球将有 60 多个国家举行大选，选民人数将创历史新高。在此背景下，政坛女性比例有望得以提高。领英（LinkedIn）数据显示，各行各业的女性高层领导仍很罕见：无论在哪个行业，从初级职位到高管职位，女性比例都呈现“一路下降”的特点。

在全球性别差距指数覆盖的经济体中，有半数逐渐取得了进步，但性别差距仍然巨大。2024 年，全球性别差距略有缩小，这要归功于“经济参与和机会”指标的改善（提高了 0.6 个百分点），但与此同时，“政治赋权”与“健康和生存”指标进步缓慢，而“教育程度”指标甚至出现了小幅退步。

《2024年全球性别差距报告》



## 2024年全球性别差距指数排名



来源:世界经济论坛2024年全球性别差距指数

### 进步明显的地区和国家

挑战虽然根深蒂固，但报告还是发现了一些显著而积极的态势。全球劳动力参与率的性别平等状况从疫情结束后的低位（62.3%）反弹至 65.7%。拉丁美洲和加勒比地区的性别平等总体得分为 74.2%。在劳动力参与和专业职位平等状况的强力拉动下，该区域在经济领域的平等状况得分达到创纪录的 65.7%，在政治赋权方面的得分也攀升至历史第二高（34%）。拉丁美洲的成功案例能为其他地区树立榜样。

许多经济体都取得了巨大进步，其中有六个国家的排名提高了 20 多个位次，包括厄瓜多尔（提高 34 个位次，排在第 16 位）、塞拉利昂（提高 32 个位次，排在第 80 位）、危地马拉（提高 24 个位次，

排在第 93 位)、塞浦路斯(提高 22 个位次, 排在第 84 位), 以及罗马尼亚和希腊(均提高 20 个位次, 分别排在第 68 位和第 73 位)。

#### 国家和区域亮点

欧洲继续引领榜单, 性别平等得分达到 75%。排名前十的国家中有 7 个来自欧洲。冰岛仍然是世界上性别最为平等的国家, 总体上已经消除了 93.5%的性别差距。其他排名靠前的国家包括芬兰、挪威、瑞典、德国和爱尔兰, 这些国家均消除了 80%以上的性别差距。自 2006 年以来, 欧洲在性别平等方面的总体得分提高了 6.2 个百分点。

北美在各区域中位列第二, 总体性别平等得分 74.8%, 自 2006 年以来上升了 4.3 个百分点。该地区在教育程度和健康两个方面表现强劲, 分别获得 100%和 96.9%的得分。经济参与领域的得分依然高达 76.3%, 但受劳动收入差距和女性领导比例不足的影响, 总体得分出现了略微的下降。

拉丁美洲和加勒比地区排名第三, 性别平等得分 74.2%。自 2006 年以来, 该地区取得了巨大进步, 总体得分提高了 8.3 个百分点, 成为进步最明显的地区。北美在劳动力参与方面也取得了令人鼓舞的进步, 专业和技术职位的女性比例达到了很高的水平, 区域总体得分达到了 68%。

东亚和太平洋地区的性别平等得分为 69.2%, 在各区域中排名第四。该地区在经济参与和机会方面的得分提高至 71.7%, 但区域内不同国家在劳动力参与和劳动力比例方面存在巨大差距。该地区在教育与健康领域表现强劲, 但在政治赋权方面处于下风。排名靠前的国家包括新西兰(第 4 位)和菲律宾(第 25 位)等。

中亚以 69.1%的得分位列第五。该地区在教育程度和健康等指标上几乎实现了性别平等, 但在经济和政治领域的得分相较 2023 年却退步了。亚美尼亚、格鲁吉亚和哈萨克斯坦是该地区表现最好的国家, 均消除了 71%以上的性别差距。

撒哈拉以南非洲位列第六, 得分 68.4%。该地区在政治赋权方面取得了长足的进步, 纳米比亚和南非等国家更是一马当先。但是, 在经济参与和教育程度方面, 该地区仍然面临重重挑战。半数以上的国家消除了 70%以上的性别差距, 但排名最高和最低国家的分差高达 22.9 个百分点。

南亚地区得分 63.7%, 排在第七位。2006 年以来, 该地区在教育程度指标上取得了显著进步, 但在经济参与和部分政治赋权指标上(比如部长级官员和议员性别比例)却举步维艰。孟加拉国在该地区表现最为出色, 其次是尼泊尔和斯里兰卡。

中东和北非得分 61.7%, 位列第八。尽管在经济参与和政治赋权方面得分低, 但该地区自 2006 年以来在教育程度方面进步明显。平均来说, 该地区在劳动力参与指标上的得分仍然很低, 但沙特阿拉伯、巴林和阿联酋等国家近年来在性别平等方面取得巨大进展。阿联酋和以色列在该地区排名最高, 是该地区仅有的进入前一百名的两个经济体。

**经济领域的性别差距: STEM 领域和人工智能人才方面的性别差距在缩小, 但进展仍需加快**

虽然女性劳动力参与情况在 2024 年有所改善，但区域之间的差异依然明显。领英数据显示，在几乎每个行业和每个经济体，女性劳动力比例仍然低于男性劳动力比例。女性在全球劳动力中占比 42%，在领导职位中占比 31.7%。其他因素，比如职业网络和家庭责任分工方面的性别差距，阻碍了女性在经济领域取得进步。世界银行预测，消除就业和创业领域的性别差距，能将全球 GDP 提高 20% 以上。

一个积极的趋势是，自 2016 年以来，人工智能工程领域女性人才的集中度提高了一倍以上，凸显出这个领域取得的一些进步。但是，STEM 领域和人工智能人才领域的性别差距仍是一项重大挑战。领英数据显示，女性在初级 STEM 职位上的占比为 29%，在高管职位上的占比仅为 12.2%。根据 Coursera 提供的数据，在人工智能和大数据、编程、网络和网络空间安全等课程的在线培训方面，性别平等得分仍然过低，分别为 30%、31% 和 31%，因此还难以消除当前劳动力方面的性别差距。此外，普华永道开展的一项大规模员工调查显示，在当前职位下，针对技能需求的看法存在性别差距，其中女性普遍预计未来五年，数字技能、分析技能和绿色技能对于当前的职业路径没那么重要；另外，在如何看待获得未来技能的机会方面，也存在性别差距。

“一直以来，女性在走上领导岗位方面进展缓慢。如今，领导职位的女性比例正从 2022 年的高位开始下降。全球经济的放缓给女性造成了特别巨大的影响，凸显了阻碍女性进入职场的系统性问题，”领英全球公共政策和经济图谱副总裁 Sue Duke 指出。“我们正在迎来一个关键时刻，生成式人工智能即将改变雇主最为看重的职业技能，从而影响整个就业市场。雇主必须确保将性别视角纳入技能升级培训，以公平、公正的方式打造面向未来的职场环境。”

“我们的研究显示，尽管报名我们课程的总人数增加了，但是人工智能和数字技能方面的性别差距却扩大了，”Coursera 首席执行官 Jeff Maggioncalda 说。“针对性的干预措施不可或缺，有助于消除这一差距，并确保人们能够公平获得学习新技术的机会。生成式人工智能将在这一过程中发挥关键作用，助力打造个性化、多语种学习体验，满足全球学习者的多样化需求。”

政府和企业必须改变资源投入和观念，将性别平等视作可持续发展的必要条件。只有通过协作和采取精准的干预措施，我们才能实现性别平等的世界。为此，论坛正在组织动员各方参与“2030 年全球性别平等冲刺计划”（Global Gender Parity Sprint to 2030），邀请公共和私营部门的合作伙伴，参与重新制定实现性别平等的路径。

关于《2024 年全球性别差距报告》

今年已是世界经济论坛第 18 次发布《全球性别差距报告》。该报告对经济参与、教育程度、健康和生存、政治赋权等领域的性别差距进行对标分析。作为 2006 年以来追踪性别平等时间最长的指数，该报告一直跟踪观察各国在消除上述性别差距方面的进展。

关于“2030 年全球性别平等冲刺计划”

“2030 年全球性别平等冲刺计划”旨在汇集企业、政府和国际组织的力量，在 2030 年前加速实现经济参与和领导职位方面的性别平等。通过倡导性别平等和提供富有成效的干预措施，这项行动倡议致力于为全球经济增长和创新打造全新标准。

了解“2030 年全球性别平等冲刺计划”更多信息，请点击[这里](#)。

视觉资料和图片链接 (.jpg):

- [全球总体性别差距](#)
- [各地区实现性别平等所需的世代数量](#)
- [各地区实现性别平等的预计年份](#)
- [最大的性别差距](#)
- [领导职位女性占比](#)
- [人工智能工程领域的性别比例](#)
- [科学、技术、工程和数学领域的女性比例（按行业划分）](#)
- [劳动力中的性别比例](#)
- [2024 年薪酬平等状况](#)
- [2024 年全球性别差距指数排名前十的经济体](#)

**编辑参考:**

阅读论坛多语种博客: [英语](#) | [西班牙语](#) | [中文](#) | [日语](#)

了解论坛[影响力](#)

查看论坛[战略洞察平台](#)和[转型路线图](#)

关注论坛动态: [@wef](#) | [Instagram](#) | [LinkedIn](#) | [Facebook](#) | [TikTok](#) | [微博](#) | [Threads](#) | [WhatsApp](#) | [微信](#)

观看论坛视频: [wef.ch/videos](#) | [YouTube](#)

收听论坛播客: [wef.ch/podcasts](#) | [YouTube](#)

订阅论坛[新闻稿](#)

---

The World Economic Forum, committed to improving the state of the world, is the International Organization for Public-Private Cooperation. The Forum engages the foremost political, business and other leaders of society to shape global, regional and industry agendas. ([www.weforum.org](http://www.weforum.org)).