

Кирстен Сальер, отдел по связям с общественностью, +41 79 265 8773, эл. почта: kirsten.salyer@weforum.org

Больше, чем одна жизнь: мир ждет еще 100 лет ожидания равенства полов

- Если текущая тенденция преодоления гендерного разрыва в политике, экономике, здравоохранении и образовании сохранится, общий мировой гендерный разрыв будет преодолен через 99,5 лет
- Увеличение политического представительства помогло уменьшить общий гендерный разрыв в мире, хотя перспективы для экономических возможностей ухудшились за последние 12 месяцев
- Исландия остается страной с наибольшим равенством полов в мире, после чего следуют Норвегия, Финляндия, Швеция и Никарагуа
- Ознакомьтесь с полным отчетом, инфографикой и дополнительными сведениями [здесь](#)

Женева, Швейцария, 17 декабря 2019 года — Время, которое понадобится, чтобы преодолеть гендерный разрыв, сократилось до 99,5 года в 2019 году. Хотя это улучшение по сравнению с 2018 годом — тогда, по расчетам, для преодоления разрыва понадобилось бы 108 лет — это все равно означает, что достижение равенства между мужчинами и женщинами в сфере здравоохранения, образования, работы и политики займет дольше, чем продолжительность жизни. Это вывод был сделан в [Докладе о гендерном разрыве в мире 2020](#), Всемирного экономического форума, опубликованном сегодня.

В соответствии с докладом, улучшение за этот год в основном произошло в результате значительного роста количества женщин в политике. Для преодоления гендерного разрыва в политике понадобится 95 лет, по сравнению с 107 годами в прошлом году. По состоянию на 2019 год во всем мире женщины занимают 25,2 % мест в парламентах нижней палаты и 21,2 % министерских должностей по сравнению с 24,1 % и 19 % соответственно в прошлом году.

Однако политика остается сферой, где на сегодня удалось добиться наименьшего прогресса. В то время как сферы уровня образования, здравоохранения и средств к существованию намного ближе к равенству (96,1 % и 95,7 % соответственно), другое крупное поле битвы — это участие в экономике. В 2019 году этот разрыв увеличился с 58,1 % в 2018 году до 57,8 %. Простой анализ прогресса, сделанного с 2006 года, когда Всемирный экономический форум впервые начал измерять гендерный разрыв, показывает, что для преодоления этого гендерного разрыва в экономике понадобится 257 лет по сравнению с 202 годами в прошлом году.

Увеличение разрыва в экономике

В докладе гендерный разрыв в экономике связывают с рядом факторов. Сюда включаются упорно низкие уровни представительства женщин на руководящих должностях, медленный рост заработной платы, доступность рабочих мест и источников дохода. Женщины стали жертвой тройного удара: во-первых, они больше представлены на многих ролях, которые больше всего пострадали из-за автоматизации, например в сфере розничных продаж и офисной работы.

Во-вторых, недостаточно женщин получают те профессии — часто, но не обязательно требующие технологических навыков — где рост зарплат был наиболее выраженным. Как результат, женщины на работе слишком часто оказываются в категориях средних и низких зарплат, которые стоят на месте с тех пор, как 10 лет назад начался финансовый кризис.

В-третьих, постоянные факторы, такие как недостаток инфраструктуры для ухода и недостаточный доступ к капиталу, сильно ограничивают возможности трудоустройства женщин. Женщины тратят по крайней мере вдвое больше времени на уход и добровольную работу в каждой стране, для которой доступны данные, и недостаточный доступ к капиталу не позволяет женщинам заниматься предпринимательством — еще одним ключевым источником доходов.

«Поддержка равенства полов критически важна для построения сильного, сплоченного и устойчивого общества по всему миру. Для бизнеса разнообразие также будет важным элементом, чтобы продемонстрировать, что капитализм заинтересованных лиц — это основополагающий принцип. Именно поэтому Всемирный экономический форум работает с заинтересованными лицами, представляющими бизнес и правительства, чтобы ускорить мероприятия по преодолению гендерного разрыва», — заявил Клаус Шваб, основатель и исполнительный председатель Всемирного экономического форума.

Может ли «эффект образца для подражания» преодолеть гендерный разрыв?

Одна положительная тенденция — это возможность того, что «эффект образца для подражания» может начинать оказывать влияние в сфере руководящих должностей и, возможно, также зарплат. Например, в восьми из ведущих 10 стран в этом году значительное политическое представительство соответствует

большому количеству женщин на руководящих должностях. Сравнение изменений в политическом представительстве в течение 2006–2019 гг. демонстрирует, что улучшения в плане политического представительства происходили одновременно с увеличением количества женщин на руководящих должностях на рынке труда.

Хотя это корреляция, а не причинно-следственная связь, в странах ОЭСР, где женщины занимают руководящие должности относительно дольше и общественные нормы начали меняться раньше, эффект образца для подражания может влиять на результаты на рынке труда.

Неравенство полов на работах будущего

Возможно, наибольшая проблема в плане преодоления гендерного разрыва в экономике — это недостаточное представительство женщин на новых работах. Новый анализ, проведенный в партнерстве с LinkedIn, показывает, что женщины в среднем очень мало представлены в большинстве новых профессий. Этот разрыв больше всего выражен в области «облачных вычислений», где только 12 % от общего числа специалистов приходится на женщин. Ситуация выглядит едва лучше для «инженерных» должностей (15 %) и «данных и искусственного интеллекта» (26 %), однако женщины действительно перегоняют по количеству мужчин в двух быстро растущих сферах: «создание контента» и «люди и культура».

По нашим данным, эта реальность создает две ключевые проблемы для руководителей, которые планируют преодолеть гендерный разрыв в будущем. Первая и самая очевидная проблема — необходимость прикладывать больше усилий, чтобы обучить женщин навыкам для выполнения наиболее востребованных работ. Фактически из-за того, что это не делается, возникают экономические потери, так как недостаток квалифицированных специалистов в этих сферах сдерживает экономический рост.

Вторая проблема, наверное, более сложная. По нашим данным, даже если у женщин есть соответствующие востребованные навыки, они не всегда представлены одинаковым образом. Например, в сфере науки о данных 31 % из тех, у кого есть соответствующие навыки, — это женщины, хотя только 25 % должностей приходится на женщин. Аналогично нет гендерного разрыва в плане навыков для цифровых специалистов, хотя только 41 % этих должностей приходится на женщин.

Эти факты указывают на три ключевые стратегии, которых необходимо придерживаться, чтобы заложить гендерное равенство на рынке труда будущего: прежде всего обеспечивать, чтобы женщины получали — путем обучения или переквалификации — необходимые технические навыки; принимать на работу специалистов по принципу разнообразия; и формировать инклюзивную культуру на рабочем месте.


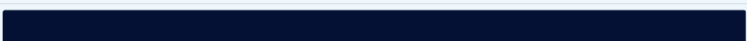








Что делает форум для преодоления гендерного разрыва

Платформа по формированию будущего новой экономики и общества Всемирного экономического форума направлена то, чтобы преодолеть гендерный разрыв в экономике для внутреннего и международного рынка промышленной рабочей силы. Устраняя катализаторы гендерного разрыва, Форум стимулирует изменения, создавая действенные коалиции с участием соответствующих министерств и крупнейших работодателей в стране, чтобы увеличить количество рабочих мест для женщин, количество женщин на руководящих должностях, устранить разницу в зарплатах и подготовить женщин к работам будущего. Кроме того, стремление мирового бизнеса внедрять равенство полов на работах будущего побуждает компании нанимать 50 % женщин на должности из первой пятерки с наибольшим ростом до 2022 года. Наконец, Форум поставил задачу по крайней мере удвоить текущий процент женщин, участвующих в ежегодной встрече в Давосе-Кластерсе (Швейцария) к 2030 году.

«Чтобы добиться равенства в следующем десятилетии вместо следующих двух столетий, нам нужно будет мобилизовать ресурсы, сосредоточить внимание руководства и стремиться к целям, обозначенным для государственного и частного сектора. Принцип «бизнес, как обычно» не поможет преодолеть гендерный разрыв — мы должны предпринимать действия, чтобы создать замкнутый цикл, который возникает благодаря равенству в экономике и обществе», — заявила Саадия Захиди, руководительница Центра новой экономики и общества и член правления Всемирного экономического форума.

Мировой гендерный разрыв в 2020 году

Скандинавские страны продолжают оставаться лидерами в вопросах равенства полов. Исландия (87,7 %) остается страной с самым большим равенством полов в мире, за ней следуют Норвегия (2-е место, 84,2 %), Финляндия (3-е место, 83,2 %) и Швеция (4-е место, 82,0 %). Верхняя десятка также включает Никарагуа (5-е место, 80,4 %), Новую Зеландию (6-е место, 79,9 %), Ирландию (7-е место, 79,8 %), Испанию (8-е место, 79,5 %), Руанду (9-е место, 79,1 %) и Германию (10-е место, 78,7 %).

1	Iceland	(0)		0.877	(0.018)
2	Norway	(0)		0.842	(0.007)
3	Finland	(1)		0.832	(0.011)
4	Sweden	(-1)		0.820	(-0.001)
5	Nicaragua	(0)		0.804	(-0.004)
6	New Zealand	(1)		0.799	(-0.001)
7	Ireland	(2)		0.798	(0.002)
8	Spain	(21)		0.795	(0.048)
9	Rwanda	(-3)		0.791	(-0.012)
10	Germany	(4)		0.787	(0.010)

Change
in rankChange
in score

Source: Global Gender Gap Report 2020

Среди стран, которые продемонстрировали наибольший прогресс на протяжении этого года, Испания в Западной Европе, Эфиопия в Африке, Мексика в Латинской Америке и Грузия в Восточной Европе и Центральной Азии. Эти страны улучшили свои позиции в рейтинге более чем на 20 мест, в основном благодаря расширению политического представительства.

Западная Европа — это наиболее успешный регион уже 14 лет подряд. Имея средний показатель 76,7 % (из 100), регион на текущий момент преодолел гендерный разрыв на 77 %, еще больше улучшив показатель, опубликованный в последнем издании. Учитывая текущие темпы, для преодоления разрыва в Западной Европе понадобится 54 года. В регионе находятся страны с наибольшим в мире равенством полов, а именно в порядке уменьшения Исландия (87,7 %), Норвегия (84,2 %), Финляндия (83,2 %) и Швеция (82,0 %), а одна страна (Испания, 8-е место) входит в число стран, продемонстрировавших наибольший прогресс в этом году.

Регион **Северная Америка** включает США (72,4 %, 53-е место) и Канаду (77,2 %, 19-е место). Показатели обеих стран отстают, особенно с точки зрения участия в экономике и возможностей. При сохранении тенденции для преодоления разрыва понадобится 151 год.

Регион **Восточная Европа и Центральная Азия** на данный момент преодолел гендерный разрыв на 71,5 %, что немного лучше по сравнению с прошлым годом. По состоянию на сейчас время, необходимое для полного преодоления общего гендерного разрыва, составляет 107 лет. Регион полностью закрыл разрыв в сфере образования и демонстрирует расширение политического представительства женщин, однако этот разрыв все равно преодолен только на 15 %. 21 из 26 стран в этом регионе имеют показатель по крайней мере 70 %, и страна с наибольшим рейтингом (Латвия, 11-е место) преодолела разрыв на 78,5 %.

Латинская Америка и Карибский регион на данный момент преодолели гендерный разрыв на 72,1 %, что на 1 % больше по сравнению с прошлым годом. При сохранении тенденции для преодоления гендерного разрыва понадобится 59 лет. Наиболее заметный прогресс происходит в плане политического представительства, где регион закрывает свой разрыв на 5 %. Список возглавляет Никарагуа с показателем 80,4 % (5-е место), 15 из 24 стран, описанных в докладе, в целом улучшили свои показатели. Среди стран с наибольшим прогрессом Мексика, которая сократила гендерный разрыв на 3,4 % в годовом измерении.

Регион **к югу от Сахары** преодолел гендерный разрыв на 68,0 % на данный момент. Данный результат является значительным прогрессом с момента публикации последнего издания, что позволило уменьшить количество лет, необходимое для преодоления гендерного разрыва, которое на данный момент составляет 95 лет. К региону относится одна из стран первой десятки — Руанда (9-е место), в то время как еще 21 страна улучшили свои показатели по сравнению с прошлым годом, включая Эфиопию (82-е место) — страну, продемонстрировавшую один из лучших в мире показателей прогресса в этом году.

Восточная Азия и Тихоокеанский регион преодолели гендерный разрыв в целом на 69 %. Если регион сохранит те же темпы прогресса, что и в течение 2006–2019 гг., учитывая текущий разрыв, для преодоления гендерного разрыва в большей части региона понадобится еще 163 года. Регион улучшил показатели по трем из четырех критериев гендерного разрыва и стал единственным регионом, где увеличился разрыв в сфере политического представительства (на данный момент 16 %). Страна с наилучшими показателями — это Новая Зеландия (6-е место), которая преодолела разрыв на 79,9 %. После нее следуют Филиппины (16-е место).

место) с показателем 78,1 % и Лаосская Народно-Демократическая Республика (43-е место) с показателем 73,1 %.

Регион **Южная Азия** преодолел гендерный разрыв на две третьих. Гендерный разрыв в регионе является вторым крупнейшим в мире, несмотря на прогресс на 6 пунктов за последние 14 лет. Если темпы прогресса за последние 15 лет сохранятся, для преодоления гендерного разрыва в регионе понадобится 71 год. Однако, в отличие от общих показателей, в этом году в регионе увеличился разрыв в плане участия в экономике и возможностей. Бангладеш (50-е место) является лидером региона, а второй в рейтинге Непал отстает на несколько позиций (101-е место).

Регион **Средний Восток и Северная Африка** (MENA) демонстрирует наименьшие показатели (61,1 %), несмотря на сокращение разрыва на 0,5 пункта по сравнению с прошлым годом. Если текущие темпы прогресса сохранятся, для преодоления разрыва в регионе MENA понадобится приблизительно 150 лет. Две страны с наибольшим рейтингом в регионе — это Израиль (64-е место) с показателем преодоления разрыва 71,8 % и Объединенные Арабские Эмираты (120-е место) с показателем 65,5 %. 15 из 19 стран в этом регионе занимают 130-е место и ниже.

Платформа по формированию будущего новой экономики и общества

Доклад о гендерном разрыве в мире — это основная публикация Платформы по формированию будущего новой экономики и общества Всемирного экономического форума. Платформа дает возможность продвигать процветающую, инклюзивную и справедливую экономику и общество. Она направлена на совместное формирование нового видения в трех взаимосвязанных областях: рост и конкурентоспособность; образование, навыки и работа; и равенство и инклюзивность. Работая вместе, заинтересованные лица начинают лучше понимать сложные проблемы, формировать новые модели и стандарты и стимулировать сотрудничество на различных уровнях для внедрения системных изменений.

Более 100 ведущих мировых компаний и 100 международных, общественных и учебных организаций на данный момент работают в составе Платформы, чтобы стимулировать новые подходы к конкурентоспособности в экономике Четвертой промышленной революции; обеспечивать образование и формирование навыков у рабочей силы будущего; формировать новую повестку дня трудоустройства, благоприятную для работников и бизнеса; интегрировать вопросы равенства и инклюзивности в новую экономику, стремясь охватить 1 млрд человек улучшенными экономическими возможностями.

Примечания для редакторов

Ознакомьтесь с докладом по адресу <http://wef.ch/gggr20>

Узнать больше о проекте «Преодоление гендерного разрыва» можно [здесь](#)

Следите за обсуждениями в Twitter по адресу @WEF и хеш-тегу [#gendergap20](#)

Узнать больше о влиянии Всемирного экономического форума: <https://www.weforum.org/our-impact>

Просмотреть лучшие фото Форума на Flickr: <http://wef.ch/pix>

Подписаться на страницу Форума в Facebook: <http://wef.ch/facebook>

Подписаться на новости Форума в Twitter: <http://wef.ch/twitter>

Посетите блог Форума: <http://wef.ch/agenda>

Ознакомьтесь со списком будущих мероприятий Форума: <http://wef.ch/events>

Подпишитесь на новостную рассылку Форума: <http://wef.ch/news>

Всемирный экономический форум, который стремится улучшить ситуацию в мире, — это международная организация частного-государственного сотрудничества.

Форум объединяет ведущих политических, коммерческих и прочих лидеров общества с целью формирования мировой, региональной и промышленной повестки дня. (www.weforum.org).



World Economic Forum, 91-93 route de la Capite, CH-1223 Колони/Женева
Тел. +41 (0)22 869 1212, Факс +41(0)22 786 27 44, <http://weforum.org>