

Oliver Cann, 媒体副总监 电话: +41 (0)79 799 3405 电邮: oliver.cann@weforum.org

亚太在消除性别经济差距方面滞后

- 《2013 年全球性别差距报告》显示，亚太地区仅消除 56% 的两性经济差距，落后于除中东和北非之外的世界其他地区。
- 菲律宾是该地区排名最高的国家，全球排名第 5。中国，日本和韩国分列第 69、105 和 111 位。
- 冰岛是全球性别差距最小的国家，其次是芬兰，挪威和瑞典。
- 下载包括 136 个经济体排名、[视频](#)和[图表](#)等信息的[报告全文](#)

2013 年 10 月 25 日，瑞士，日内瓦 - 《2013 年全球性别差距报告》显示，尽管亚太地区目前已消除 67% 的性别差距，但在两性经济平等方面仅消除了 56% 的差距，落后于除中东和北非之外的世界其他地区。

本报告（第八版）对 136 个国家在以下四个关键领域消除性别差距的能力进行了排名：经济平等、政治参与、健康与生存、教育程度。在两性平等方面，菲律宾仍然居于亚太地区的首位，全球排名第 5。这主要得益于其在本报告分指数中，经济参与和机会项的领先以及在政治参与项的高分。

在亚洲其它地区，中国总体得分上升，继续保持第 69 位的排名。日本的排名下滑 4 位至 105 位，主要原因在于议会中女性人数的减少掩盖了其在经济参与和机会方面取得的进展。韩国排名下滑 3 位至第 111 位，主要缘于在劳动力参与和薪酬平等感两项得分下降。

报告显示，冰岛连续第 5 年当选最接近平等的国家，迄今已消除超过 80% 的性别差距。紧随其后的分别是芬兰（第 2 位）、挪威（第 3 位）和瑞典（第 4 位）。位列第 14 的德国是 G20 中排名最靠前的经济体，但相比 2012 年下滑了 1 位。排名最靠前的金砖国家是南非（第 17 位），其次是俄罗斯（第 61 位）和巴西（第 62 位），而两个亚洲成员国的排名最低——中国（第 69 位）和印度（第 101 位）。

在全球层面上，报告显示，2013 年度，96% 的健康与生存性别差距现已得以消除。这也是自 2006 年报告首次编制起四项指数中唯一差距扩大的一项。在教育方面，全球性别差距为 93%。其中 25 个国家已完全消除教育方面的性别差距。在经济平等和政治参与方面，性别差距仅分别消除了 60% 和 21%。不过在这些领域也的确取得了一定进展，政治参与差距相比去年消除了近 2%。不管是在新兴国家还是发达国家，相对于接受高等教育和进入劳动力市场的女性人数，女性处于经济领导地位的比例较低。

亚太地区			
Top 10	2013	2012	
菲律宾	5	8	↑
新西兰	7	6	↓
澳大利亚	24	25	↑
蒙古国	33	44	↑
斯里兰卡	55	39	↓
新加坡	58	55	↓
老挝	60	—	—
泰国	65	65	→
中国	69	69	→
越南	73	66	↓

区域分析

欧洲在消除性别差距方面的进展呈两极分化，北欧和西欧国家与南欧和东欧国家形成鲜明对比。西班牙排名第 30 位，消除了 72% 的性别差距。法国排名第 45 位，消除了 70% 的性别差距。意大利位列第 71。

在**拉丁美洲**，消除性别差距方面排名最靠前的国家是尼加拉瓜。尼加拉瓜排名第 10 位，已连续两年挺进前十强，主要得益于其在政治赋权方面的强劲表现。古巴紧随其后（第 15 位），其次是厄瓜多尔（第 25 位）。墨西哥的排名上升 16 位至第 68 位，原因在于其女性议员以及职业女性人数的增加。巴西仍然坚守第 62 位的排名，尽管在整体得分上略有上升。

中东和北非是 2013 年度唯一整体状况未能提升的地区。该地区排名首位的阿拉伯国家是阿联酋（第 109 位），其在教育领域已实现了平等。但该地区包括巴林（第 112 位）和卡塔尔（第 115 位）在内的大多数国家都未能通过女性在经济和政治领域的更大贡献来实现教育投资的充分利用。

非洲的一些国家在本年度的报告中得分相对较高，莱索托（第 16 位）、南非（第 17 位）、布隆迪（第 22 位）以及莫桑比克（第 26 位）均挺进前 30 强。这主要缘于女性进入劳动力市场。通过这种经济活动，女性获得更多收入并参与经济决策，但往往局限于低技能、低薪酬领域。

指数显示正在形成四大群体：（1）在女性健康与生存方面投资，并在经济和政治参与方面看到回报的国家；（2）投资这些领域，但因普遍的社会和体制障碍，未能充分利用新增人力资源的国家；（3）女性在劳动力市场尤其是低技能领域发挥重要作用，但巨大的教育、健康与生存差距正在阻碍其充分发挥潜力的国家；（4）在教育、经济和政治领域存在巨大性别差距的国家。

世界经济论坛创始人兼执行主席克劳斯·施瓦布教授表示：“各国应从根本上改变他们对人力资本的看法，包括如何让女性进入领导阶层。这种思维和实践的转变并非未来目标，而是当前的必然趋势。”

报告合著者、世界经济论坛妇女领袖与性别平等计划负责人 Saadia Zahidi 表示：“在各国内部以及各国之间，存在两条截然不同的通往两性经济平等的轨道，而教育则是其背后的加速器。对于提供这种基本投资的国家而言，女性加入劳动力市场是下一个首要改善目标。而对于未进行女性教育投资的国家，解决这一障碍对于女性生活以及经济发展均至关重要。”

编者注：

《全球性别差距报告》指数涵盖了全球 93% 以上人口的 136 个国家，旨在研究资源和机会在各国男性和女性人口之间的分配状况。报告主要对以下 4 个领域的性别差距进行衡量：

- **经济参与和机会**——薪酬、参与度和高技能就业
- **教育**——获取基本教育和高等教育的机会
- **政治赋权**——在决策机制中的参与度
- **健康与生存**——预期寿命和性别比率

指数分值可被解读为两性差距已消除部分的百分比。其中，自6年前首次编制报告起便涵盖的国家共有110个。在构成指数的14项变量中，有13项来自国际劳工组织、联合国开发计划署和世界卫生组织等国际机构所公布的确切数据。

世界各国性别差距的幅度和具体情况是各种社会经济和文化因素综合作用的结果。这些差距的消除或继续存在与各国国家政策框架之间有着内在联系。本报告已连续第三年涵盖了各国家部委的新调查数据，该项调查对旨在推动女性劳动力就业政策在 87 个国家的应用情况进行了分析。

安泰、美国银行、布尔达传媒、可口可乐公司、安永、海德思哲国际咨询公司、仲量联行、万宝盛华、麦肯锡公司、纽约泛欧交易所、奥拉扬集团、宏盟集团、雷诺-日产联盟以及武田制药是世界经济论坛[妇女领袖与性别平等计划](#)的社区合作伙伴。

阅读《2013年全球性别差距报告》：<http://wef.ch/gggr13full>

使用PDF阅读器：<http://wef.ch/gggr13pdf>

观看报告的视频采访：<http://wef.ch/gggr13video>

使用我们的互动热图：<http://wef.ch/gggr13map>

在微博上关注世界经济论坛，[新浪微博](http://t.sina.com.cn/davos) [腾讯微博](http://t.qq.com/davos) <http://t.qq.com/davos>

阅读[论坛博客](#) <http://wef.ch/blog>

订阅[论坛新闻](#) <http://wef.ch/news>

世界经济论坛是一个独立的国际机构，致力于召集商界、政界、学术界及其它社会各界领袖共同制定全球、地区和行业议程，改善世界状况。

世界经济论坛于 1971 年成立基金会，总部设于瑞士日内瓦。论坛属于非盈利的中立组织，不介入任何政治、党派或国家利益 (www.weforum.org)。



World Economic Forum, 91-93 route de la Capite, CH-1223 Cologny/Geneva
Tel. +41 (0)22 869 1212, Fax +41 (0)22 786 2744, <http://www.weforum.org>

如果您不想再接收世界经济论坛的新闻，请点击[这里](#)。