

Oliver Cann, 媒体部副总监, 电话: +41 (0)79 799 3405 oliver.cann@weforum.org

一项新的重大研究表明：全球性别经济差距缩小进展缓慢

- 2011-2012年，132个国家中有82个经济平等状况有所改善
- 2012年，全球最大的四个经济体中，美国、日本和德国的性别经济差距有所缩小，中国的差距稍有拉大
- 冰岛、芬兰、挪威和瑞典的性别差距缩小了80%以上，而全球平均性别经济差距仅缩小了60%。
- 下载涵盖135个国家的[报告全文](#)、[排名](#)、[视频](#)和[图表](#)，了解更多[内容](#)

2012年10月24日，美国纽约 – 世界经济论坛第七年发布的《2012年全球性别差距报告》显示，北欧国家名列榜首，其中芬兰、冰岛、挪威和瑞典的性别差距已经缩小了80%。总排名最后的几个国家仍然需要缩小高达50%的差距，而根据调查，其中大部分国家均未能过去7年里将差距缩小5%以上。

全球性别差距报告 主要针对各国家在以下4个领域的性别差距缩小能力进行排名：健康、教育、政治参与和经济平等。在健康和教育领域，尽管有些国家（如巴基斯坦、埃塞俄比亚、也门和巴林）的差距仍然很大，但全球135个国家的平均差距缩小分别达到了96%（健康领域）和93%（教育领域）。

相对而言，目前全球性别经济差距为60%，而全球性别政治参与差距仅缩小了20%。长期而言，包括全球四大经济体：美国、中国、日本和德国，报告反映出接受调查的135个国家中有三分之一国家中女性的经济地位有所改善。但进展缓慢，过去其年来，仅有9个国家缩小10%以上，有75个国家缩小不到5%。

数据显示，在缩小性别差距方面最为成功的国家往往最具有经济竞争力。

世界经济论坛创始人兼主席克劳斯·施瓦布指出：“任何国家、地区和机构未来发展的关键都在于吸引人才的能力，未来，人才的重要性将超过资本及其他因素。缩小性别差距并非仅仅是公平性的问题，更是在竞争日益激烈的世界中取得成功和繁荣发展的必经之路。”

报告共同作者、世界经济论坛妇女领袖与性别平等计划负责人、高级总监 Saadia Zahidi 女士指出：“本年度全球竞争力指数排名前10的国家中有6个在全球性别差距指数中排名前20，这表明，解决性别经济和政治参与差距，对于已经致力于缩小男女健康和教育差距的国家而言势在必行，对于哪些尚未致力于缩小男女健康和教育差距的国家而言更是迫在眉睫，否则其经济可能会进一步下滑。”

区域分析

本年度排名中，前10名中还是欧洲国家居多，其中冰岛排名第一，其在教育和政治赋权方面的总体分值最高，后面依次是芬兰、挪威、瑞典和爱尔兰。再后面是丹麦（第7名）和瑞士（第10名）。意大利、希腊（82）和土耳其（124）在欧洲排名最低。

在北美地区，美国由于妇女政治参与的比例较低，因此下滑了5个名次，排名第22。而尼加拉瓜则是拉美地区排名最高的国家，全球排名第9。巴西（62）由于初等教育的改善和女性部长职务的增多，上升了20个名次。

亚洲排名最高的国家是菲律宾（8），主要原因是其在缩小健康、教育和经济参与差距方面取得了成功。中国由于男女出生比例失衡而导致在“健康与生存”这一分指数方面排名倒数第二（132），在女性劳动力参与方面则得分较高（74%）。日本（101）和韩国（108）是经合组织中排名最低的两个国家。印度（105）是金砖国家中排名最低的国家，而巴基斯坦则在初等教育、中等教育和扫盲方面沦为排名垫底的10个国家之一。

在阿拉伯地区，阿联酋（107）继续领先排行榜，其女性经济参与度和公平教育机会均高于平均水平，包括其高等教育男女比例反转，女生数量是男生数量的三倍。叙利亚（数据收集自内战爆发以前）排名下滑至132，低于沙特阿拉伯（131），后者的分值自2006年以来已经提高了近10%。也门（135）尽管自2006年以来有所改善，但仍然在阿拉伯地区排名最后。

前 20 名	2012	2011	
冰岛	1	1	→
芬兰	2	3	↑
挪威	3	2	↓
瑞典	4	4	→
爱尔兰	5	5	→
新西兰	6	6	→
丹麦	7	7	→
菲律宾	8	8	→
尼加拉瓜	9	27	↑
瑞士	10	10	→
荷兰	11	15	↑
比利时	12	13	↑
德国	13	11	↓
莱索托	14	9	↓
拉脱维亚	15	19	↑
南非	16	14	↓
卢森堡	17	30	↑
英国	18	16	↓
古巴	19	20	↑
奥地利	20	34	↑

撒哈拉以南非洲国家中排名最高的是莱索托（14）。莱索托由于相同工作薪酬平等问题和预计收入问题而导致排名下滑了5个名次，但仍然是该地区唯一一个在教育和健康与生存方面缩小差距的国家。南非进入前20名（16），接下来依次是马里（128）和科特迪瓦（130），乍得（133）排名最低。

报告共同作者、美国伯克利加利福尼亚大学哈斯商学院全球管理学教授 S.K., Angela Chan 与 Laura Tyson 表示：“如果有正确的政策，性别差距就会缩小。随着国家在这一领域的政策尝试，他们应该能够分享一些经验教训，以加快进度。”

报告共同作者、哈佛大学国际发展中心主任 Ricardo Hausmann 表示：“在女性入学率高于男性的国家，缩小性别差距的前线已经转移到了致力于让婚后与产后女性，在整个女性群体中保持适当参与经济和政治活动的比例这一方面。”

编辑须知

《全球性别差距报告》指数涵盖了代表全球93%以上人口的135个国家，旨在研究社会资源和机会是在各国男性和女性人口之间的分配状况。报告主要对以下4个领域的性别差距进行衡量：

- **经济参与和机会**——工资、就业参与度和高技能就业
- **教育**——获取基本教育和高等教育的机会
- **政治赋权**——在决策机构中的代表
- **健康与生存**——预期寿命和性别比率

指数分值可被解读为两性差距之间已经缩小的距离值。本报告自6年前首发以来即已涵盖了全球111个国家。衡量指数基于14个变量因素，其中的13个来自于国际劳工组织、联合国开发计划署和世界卫生组织等国际机构的可公开获得的确切数据。

本报告已经连续第二年采用关于女性部长的新调查数据，分析74个国家对旨在帮助女性劳动力就业的全国性政策的使用情况。Aetna、阿尔卡特、巴林资产控股公司、博斯公司、博达媒体、高伟绅律师事务所、可口可乐公司、安永、HCL、海德思哲国际咨询公司、卡夫食品、万宝盛华、麦肯锡公司、纽约泛欧交易所、野村控股、奥拉扬集团、宏盟集团、雷诺-日产联盟和武田制药是世界经济论坛[妇女领袖与性别平等计划](#)的社区合作伙伴。

阅读 [《2012年全球性别差距报告》](#)

阅读世界经济论坛的 [妇女领袖与性别平等计划](#)。

关注论坛Twitter <http://wef.ch/twitter>

成为论坛的Facebook好友：<http://wef.ch/facebook>

阅读论坛博客：<http://wef.ch/blog>

订阅论坛新闻稿：<http://wef.ch/news>

World Economic Forum 是一个独立的国际机构，汇聚商业、政治、学术和其他各界领导者，制定全球、区域和行业议程，改善世界现状。

World Economic Forum 于 1971 年成立，总部位于瑞士日内瓦，是一家中立的非盈利机构，独立于任何政治、党派或者国家利益之外(<http://www.weforum.org>)。



World Economic Forum, 91-93 route de la Capite, CH-1223 Cologny/Geneva
Tel. +41 (0)22 869 1212, Fax +41 (0)22 786 2744, <http://www.weforum.org>

如果您不想再接收 World Economic Forum 的新闻稿，请单击 [here](#)。